Stellenausschreibung
Wiener Gesundheitsverbund – Klinik Ottakring
Mit Professionalität, Innovation und Empathie für die Menschen einsetzen

Berufsgruppe: Fachbereichskoordination-Pflege (FBKP)

Abteilung/Bereich: Anästhesie, Intensiv- und Schmerzmedizin – Operative Intensivstation mit IMCU Pav.81

Stellenprofil: 40 Wochenstunden

An der Abteilung Anästhesie, Bereich Operative Intensivstation der Klinik Ottakring werden Patient*innen postoperativ nach großen abdominellen, gynäkologischen und urologischen Eingriffen und alle Formen der respiratorischen Insuffizienzen intensivmedizinisch behandelt und betreut. Die Schwerpunkte der Station liegen in der Versorgung von Patient*innen im septischen Zustand mit allen Facetten dieses Krankheitsbildes.
Die Mitarbeiter*innen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege nehmen die zentrale Rolle in der Prozesssteuerung einer modernen Schwerpunktklinik, nach der jeweiligen Berufsqualifikation ein. Unsere Philosophie lautet: „PFLEGE – dem Menschen am nächsten“. Menschenbild, Werthaltung, Kompetenz und interdisziplinäre Zusammenarbeit sind elementare Säulen in unserem Handeln. Als eines der Mitglieder des Netzwerkes gesundheitsfördernder Krankenhäuser ist die Umsetzung gesundheitsfördernder Konzepte und Maßnahmen sowohl für Patient*innen als auch für Mitarbeiter*innen eine wesentliche Zielsetzung.

Elementare Kernkompetenzen als Fachbereichskoordinator*in der Pflege sind Unterstützung der Stationsleitung Pflege bei der Wahrnehmung von Führungs- und Leitungsaufgaben, Mitwirkung an der Verantwortung der Qualität in der Pflege und die Organisation der pflegerischen Maßnahmen entsprechend der gesetzlichen Vorgaben sowie dementsprechendes Fachwissen zur Betreuung des hier zu betreuendes Patient*innenklientels. Im Falle der Abwesenheit der Stationsleitung Pflege erfolgt die Übernahme von Führung/Leadership, organisatorische Steuerung mit dem Schwerpunkt Personal- und Organisationsmanagement sowie Selbstkompetenz.

Fachliche Voraussetzungen:
- Abgeschlossenes Studium oder Ausbildung nach dem GuKG oder ein EU- konformes Äquivalent
- Abgeschlossene Sonderausbildung in der Intensivpflege
- Eintragung im österreichischen Register für Gesundheitsberufe
- Mindestens 5-jährige Berufserfahrung

Wünschenswert wäre:

- Erfahrung als Fachbereichskoordinator*in Pflege oder fallweise Erfahrung als Vertretung der Stationsleitung
- Abgeschlossene Sonderausbildung für leitendes Krankenpflegepersonal gemäß § 57b des Bundesgesetzblattes, BGBL Nr. 102/61 oder die abgeschlossene Weiterbildung für diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegepersonen zu leitenden Pflegepersonen der 1. Führungsebene, entsprechend dem GuKG nach Bundesgesetzblatt 108/97, vom 19.8.1997

Weitere persönliche Fähigkeiten und soziale Kompetenzen:

- Werteorientierung, wertschätzende Grundhaltung gegenüber Mitarbeiter*innen und Patient*innen
- Motivationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Persönliches und berufliches Selbstbewusstsein
- Entscheidungsfreude
- Hohe soziale und emotionale Kompetenz
- Loyales Verhalten gegenüber Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten
- Stabilität in Stresssituationen und besondere Belastbarkeit
- Didaktische Kompetenz in der Wissensvermittlung
- Selbstreflektierendes Handeln
- Bereitschaft zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung
- Argumentationsfähigkeit
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse

Wir bieten:

- Persönliche Karriereplanung und Führungsentwicklung
- Mitarbeit bei der Erstellung von Instrumenten zur Bewältigung von Führungsaufgaben (Führungshandbuch)
- Mitarbeit in Projekten und Workshops
- Fortbildungsmöglichkeiten im Sinne der gezielten Personalentwicklung

Sie haben sich einen Überblick über die Klinik Ottakring verschafft und wären gerne Teil unseres Teams? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakt:

Stellvertretende Direktorin: Oberin Helene Mayer, akad. HCM
Telefonnummer: +43 1 49150 1403
Homepage: https://klinik-ottakring.gesundheitsverbund.at

Foto: WiGEV/Felicitas Matern

Foto: iStock/Rido Franz

Foto: WiGEV/Felicitas Matern

Foto: KOR/Martina Cerny

Foto: PID/Alexandra Kromus

Foto: KOR/Bernhard Noll

Foto: KOR/Bernhard Noll

Die Klinik Ottakring ist eine von 8 Kliniken des Wiener Gesundheitsverbundes. Sie liegt im westlichen Teil von Wien auf einem Osthang und wurde im 19. Jahrhundert im Pavillonsystem errichtet. Unsere rund 3.200 Mitarbeiter*innen aller Berufsgruppen sorgen dafür, dass jährlich ~ 49.000 stationäre und ~ 463.000 ambulante Patient*innen in insgesamt 16 Abteilungen, 6 Instituten und 25 Ambulanzen versorgt werden können. Im Zuge der Umsetzung des Spitalskonzeptes 2030 wird die Klinik Ottakring um eine Orthopädie, Psychiatrie sowie ein urologisches Steinzentrum erweitert.

Wir sind Pflege und unser Leitgedanke zur Pflege lautet ...

P professionell & persönlich
F fachkompetent & fürsorglich
L leistungsstark & lebensnah
E effizient & einsatzbereit
G gemeinsam & gewissenhaft
E engagiert & einfühlsam

Klinik Ottakring als Magnetklinik ist gekennzeichnet durch:

- Ein hohes Ansehen des Pflegedienstes
- Pflege in der Geschäftsführung von Gesundheitseinrichtungen etabliert
- Innovationsbereitschaft und ein hohes Qualitätsbewusstsein
- Entscheidungen können auch an der „Basis“ mitgestaltet werden
- Mitarbeiter*innenorientierung
- Entsprechende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine adäquate Personalausstattung
- Transparente, flexible Organisationsstrukturen
- Ein entsprechendes Entlohnungssystem

Betriebliche Gesundheitsförderung hat in der Klinik Ottakring einen hohen Stellenwert.

Gesunde Mitarbeiter*innen in einem gesunden Betrieb sind unser oberstes Ziel. Wir sind seit 2008 Mitglied des Österreichischen Netzwerkes Gesundheitsfördernder Krankenhäuser und Gesundheitseinrichtungen (ONGKG).

Mitarbeiter*innenrestaurant:

Die Betriebsküche achtet beim Einkauf der Lebensmittel auf Kriterien der Nachhaltigkeit im Sinne von Öko-Kauf-Kriterien und bietet eine Vielzahl an Artikeln in Bio-Qualität an. Im Mitarbeiter*innenrestaurant gibt es eine große Auswahl von Speisen und es kann zu speziellen Konditionen gespeist werden.

Fortbildung:

Ein vielfältiges Weiterbildungsangebot ermöglicht den Mitarbeiter*innen neue Kompetenzen zu erwerben bzw. bestehende Kompetenzen auszubauen.

Pflegekonzepte..

.. bilden die Grundlage unseres pflegerischen Handelns und werden zielgerichtet eingesetzt. Die Konzeptanwendung wird regelmäßig evaluiert und angepasst.

Betriebskindergarten:

Für die Kinder unserer Mitarbeiter*innen besteht die Möglichkeit den betriebsnahen Kindergarten zu nutzen. Dieser befindet sich am Klinikareal.