

**Wiener Gesundheitsverbund**  
Generaldirektion

<b>Stellenbeschreibung</b>		
<b>Allgemeine Beschreibung der Stelle</b>		
<b>Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit</b>	Vorstandsressort Klinische Betriebssteuerung (KBS)	
<b>Bezeichnung der Stelle</b>	Expert*in Klinische Leistungsplanung (Schwerpunkt Medizin)	
<b>Name Stelleninhaber*in</b>	N.N.	
<b>Erstellungsdatum</b>	August 2022	
<b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)</b>	A2 Arzt/Ärztin	
<b>Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)</b>	VA_EX2b/3	
<b>Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches</b>		
	<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Name(n) (optional zu befüllen)</b>
<b>Übergeordnete Stelle(n)</b>	Leitung KBS	
<b>Nachgeordnete Stelle(n)</b>		
<b>Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz</b>		
<b>Wird bei Abwesenheit vertreten von</b>	Expert*in Klin. Strategie Medizin	
<b>Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)</b>	Expert*in Klin. Strategie Medizin	
<b>Befugnisse und Kompetenzen (z. B. Zeichnungsberechtigungen)</b>	Wie mit Leitung festgelegt	

<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	allen Einrichtungen des WIGEV
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	z.B. MA 15, MA 24, MA 40, Stadtratbüro (GGS), Bundesministerium Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz, Ärztekammer, weitere Krankenanstaltenträger (z.B. Vinzenzgruppe), etc.
<b>Anforderungscode der Stelle</b>	
<b>Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)</b>	-
<b>Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>	-
<b>Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte</b>	Ansprechpartner*in für interne und externe Stellen
<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	keine
<b>Dienstort</b>	TownTown, Thomas-Klestil-Platz 7/1, 1030 Wien
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Gleitzeit
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	40-Wochenstunden
<b>Mobiles Arbeiten</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung <input type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.

## Stellenzweck

- Konzernweite strategische und operative Leistungsplanung für den klinischen Bereich (mit Schwerpunkt Medizin) konzipieren, weiterentwickeln, monitieren und steuern; zentrale Koordination med. Leistung
- Zentrale Konzeptentwicklung zur strategischen Leistungsplanung unter Berücksichtigung der technischen, medizinischen sowie der demographischen Entwicklung
- Leistungsdistribution auf Basis medizinischer Expertise und den Vorgaben der MA 24 durchführen

## Hauptaufgaben

**Führungsaufgaben** (nur bei Modellfunktionen mit Personalführung auszufüllen):

### Aufgaben der Fachführung:

- Konzernweite strategische und operative Leistungsplanung für den klinischen Bereich (mit Schwerpunkt Medizin) erstellen, monitieren und steuern; zentrale Koordination med. Leistung
- Zentrale Konzeptentwicklung zur strategischen Leistungsplanung unter Berücksichtigung der technischen, medizinischen sowie der demographischen Entwicklung
- Leistungsdistribution auf Basis medizinischer Expertise und den Vorgaben der MA 24 durchführen
- Eigenverantwortliche Maßnahmeninitiierung, -steuerung und Controlling im Zusammenhang mit Transformationsprozessen und Strukturveränderungen

### Hauptaufgaben:

- **Konzernweite strategische und operative Leistungsplanung** für den klinischen Bereich (mit Schwerpunkt Medizin) konzipieren, weiterentwickeln, steuern und monitieren
  - Entwicklung konzernweiter Grundlagen für die Aktualisierung der gesamten Leistungsplanung, sowie zusätzlich anlassbezogen bei aktuellen Fragestellungen
  - Eigenverantwortliche Konzeptionierung von konzernweit einsetzbaren Analysemodellen bzw. evidenzbasierten Bewertungsmodellen der Leistungsplanung inkl. med. Sachbedarf und leistungs-/ fachspezifische Konsolidierung
  - Aktualisierte strategische Leistungsplanung für die klinischen Bereiche eigenverantwortlich ableiten und kommunizieren (Ziel- & Gesamtplanung; Masterplan)
  - Erarbeitung von Grundlagen für den und Verhandlung des RSG mit der MA 24, Änderungen und Weiterentwicklung des RSG initiieren
  - Konzernweite Kooperationen im Zusammenhang mit der Leistungsplanung gestalten
  - Neue Versorgungsmodelle entwickeln und in der Leistungsplanung abbilden
  - Beratung des Vorstands bezüglich der Weiterentwicklung des strategischen Leistungsportfolios
  - Bei Änderungen und Weiterentwicklung des Großgeräteplans auf Basis des RSG mitwirken
  - Fachliche Expertise bei der regionalen Budgetierung einbringen
  - Konsolidierungsergebnisse hinsichtlich Zielvorgaben, RSG, Strukturmaßnahmen und Kapazitätsänderungen der Regionen/WSK-Häuser (Sach- und Personalressourcen) ableiten
  - Klinisch fachliche Expertise dem Vorstand zur Verfügung stellen und an Planungsgesprächen (MA 24, WGF, etc. ) teilnehmen

- Klinisch fachliche Beurteilung und Prüfung der Investitions- und Reinvestitionsplanung im Rahmen der Investitions- und Instandhaltungskommission durchführen
- Anträge auf Bettensystemisierung (aus Regionen/WSK-Häuser) nach entsprechender Vorprüfung der Region (auf Basis dementsprechender SOP) bearbeiten
- **Leistungsdistribution** auf Basis medizinischer Expertise und den Vorgaben der MA 24 durchführen
  - RSG-Vorgaben und sämtl. erforderliche Vor- und Nachleistungen z.B. ICU-Betten, Ambulanzen etc. berücksichtigen
  - Ausgestaltung der Leistungsdistribution in der Region vorgeben
- **Methodik und Werkzeug zur überregionalen Leistungsplanung** auf Basis medizinischer Expertise im medizinisch/ärztlichen Bereich weiterentwickeln
  - Erstellung strategischer Leistungsportfolios sowie eigenständige Erarbeitung von Grundlagen für bzw. Erstellung von Entscheidungsgrundlagen für den Vorstand
  - Beurteilung und Weiterentwicklung von **Indikatoren und Berichtsdocumenten** in Zusammenarbeit mit dem Medizincontrolling
  - Benchmarks zu Effektivität und Effizienz durchführen, Lösungen zur Problembearbeitung entwickeln, Maßnahmen ableiten und ggf. implementieren
- Konzernweite Steuerung des klinischen Bereichs für med. Leistungen
- **Selbstständige Verhandlungsführung mit WIGEV-weiten sowie externen Führungskräften** (zB. andere Spitalsträger, Privat-Krankenanstalten)
- **Ansprechpartner\*in für Regionalmanagement und Kollegiale Führungen für med. Leistungserbringung**
- **Hauptverantwortliche dispositive und konzeptionelle Bearbeitung von komplexen, mitunter auch kontroversen Problemstellungen** den klinischen Bereich betreffend sowie Lösungen erarbeiten
- Fachliche Beurteilung von Ergebnissen aus dem Medizincontrolling
- **Überregionale strategische Rahmenbedingungen für Personalplanung** festlegen
  - Methoden und Werkzeuge zur strategischen Personalplanung gestalten, weiterentwickeln und standardisieren
  - Auswirkungen klinischer Innovation auf die Personalentwicklung antizipieren und in die Betriebsführung einbringen
  - Mitwirkung bei der überregionalen strategischen Personalplanung für Ärzt\*innen
- Eigenverantwortliche Maßnahmeninitiierung, -steuerung und Controlling im Zusammenhang mit Transformationsprozessen und Strukturveränderungen
- Initiierung, ggf. Leitung und Steuerung überregionaler Projekte
- Anlassbezogen fachlich-klinische Expertise und Beratung erteilen
- Anlassbezogene Recherchetätigkeiten durchführen
- Bei der Begutachtung von Rechtsvorschriften mitwirken und Auskunft erteilen
- Vertretung des WIGEV in externen Ausschüssen, Gremien, etc. wahrnehmen

Unterschrift Stelleninhaber\*in:

.....

Unterschrift der\*des Vorgesetzten:

.....

Wien, am .....