



An der Univ. Klinik für

Innere Medizin III, Klinische Abteilung für Gastroenterologie und Hepatologie, Ambulanz für Gastroenterologie und Hepatologie, sowie diagnostische und therapeutische Endoskopie, 71

Suchen wir eine*n

Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger*in (DGKP) (w/m/d)



Schwerpunkte der Station:

Das Pflegeteam der Ambulanz 71 sieht ihren Auftrag im Sinne einer fachkompetenten Pflege, Betreuung und Beratung von Patient*innen mit gastrointestinalen und hepatologischen Erkrankungen. Im Ambulanzbereich werden unter anderem Patient*innen mit akuten gastrointestinalen Beschwerden, sowie Verlaufskontrollen bei Patient*innen mit chronischen Erkrankungen durchgeführt. Für die Pflegepersonen liegt das Hauptaufgabengebiet in der Betreuung von Patient*innen mit gastrointestinalen und hepatologischen Krankheitsbildern. In der Gastroenterologischen und Hepatologischen Ambulanz ist die Pflege im Bereich der Blutabnahme, Elastographie sowie der Endoskopie tätig. Die Endoskopie verfügt über acht Eingriffsräume, drei Vorbereitungsräume und einen Ruhe- Aufwachraum. Die Assistenz bei Endoskopien ist laut Gesetz dem gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege vorbehalten. Die Tätigkeiten beinhalten Vorbereitung, Assistenz, Nachsorge und Überwachung der Patient*innen bei endoskopischen Eingriffen, wie Gastroskopie, Coloskopie, Endosonographie, ERCP, sowie für die Klinik II Bronchoskopien. Diese Untersuchungen sind häufig verbunden mit speziellen Interventionen (Polypektomien, Blutungsstillung, Stentung, Setzen von PEG-Sonden). Da Endoskopien meist unter Sedierung durchgeführt werden, stellt die Betreuung der Patient*innen bei und nach Sedierung ein weiteres Aufgabengebiet dar. Erlernt werden muss auch das Aufbereiten der Endoskope und die Freigabe der Endoskope nach maschineller Reinigung und Desinfektion. Die Nachsorge nach diagnostischen und interventionellen Eingriffen, findet im Ruheraum der Endoskopie statt.



Die Ambulanz bietet:

- Weiterbildung Endoskopie
- Möglichkeiten der Fortbildung: Entsprechen der Hausziele-laut Angebot der Station, Abteilung für Pflege- und Kompetenzentwicklung und WiGeV
- Dienstmodus: Wiener Arbeitszeitmodell mit flexibler Diensterteilung



Bewertung der Stelle:

Das Grundgehalt beläuft sich im Schema P_DGK3/4 Gehaltsstufe 1 auf 3.833,27 EUR brutto (bei Vollzeit). Eine eventuelle Anrechnung von Vordienstzeiten erfolgt gemäß den derzeit gültigen gesetzlichen Bestimmungen und kann dadurch zu einer höheren Gehaltsstufe führen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Natascha Papouschek, MBA, Bereichsleitung Pflege, ☎ **+43 1 40 400 79600**

Bitte bewerben Sie sich über die [Jobbörse der Stadt Wien!](#)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

ZUKUNFT DENKEN, FORTSCHRITT LENKEN – TEAMWORK GESTALTEN!

Das Universitätsklinikum AKH Wien, ist mit 9000 Mitarbeiter*innen verschiedenster Professionen wie eine Stadt im Herzen der lebenswerten Stadt Wien. Im größten Krankenhaus von Österreich ist kein Tag wie der andere.

Sie wollen die Gesundheitsversorgung des/der Einzelnen an den Universitätskliniken mitgestalten, Initiativen setzen und Ihre persönliche Entwicklung vorantreiben? Sie wollen Neues lernen, Alltägliches in Frage stellen, neue Wege einschlagen und sich in Ihrem Tun an den neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen orientieren? Respekt und Wertschätzung im täglichen Umgang prägen Ihr pflegerisches Selbstverständnis?

Herzlich Willkommen im AKH Wien

Wir bieten eine Vielzahl an Möglichkeiten, die eine Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit erleichtern, wir stärken die Gesundheitskompetenz des/der Einzelnen und fördern ihre persönlichen Entwicklungspotentiale.

- Flexible Dienstplangestaltung und Teilzeitmöglichkeiten innerhalb der abteilungsinternen Rahmenbedingungen
- Stärken und Schwächenanalysen durch die individuelle Vereinbarung von Arbeits- und Entwicklungszielen
- Karriereentwicklungsmöglichkeiten durch Mitwirkung und Begleitung von Projekten, maßgeschneiderte Fortbildungen und Rotationsprogrammen
- Unterstützung im pflegerischen Alltag durch Wissenstransfer und –austausch mit klinischen Expert*innen
- Pflegewissenschaft und deren Forschungsergebnisse finden sich in unseren pflegerischen Leitlinien und Konzepten wieder
- Führungskräfteentwicklungstools
- Vortragsprogramme wie Interdisziplinäre Zusammenarbeits- und Kommunikationskultur, Suchtprävention am Arbeitsplatz,...
- Dienstwohnung und Garagenplatz bei Bedarf
- Betriebsrestaurant mit besonderem Augenmerk auf den „Gesunden Teller“, zu ermäßigten Preisen
- Abwechslungsreiche Sportangebote, berufsbezogene und gesundheitsfördernde Bewegung, Gesundheitszirkel,...

Diese Vielzahl an Angeboten bieten Menschen aller Lebens- und Berufsphasen ein gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld. Besuchen Sie auch unsere Webseite www.akhwien.at/arbeitenimakh für weitere Informationen!

Wenn wir ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns, Sie als neues engagiertes und interessiertes Teammitglied gefunden zu haben!