Wiener Gesundheitsverbund

Klinik Floridsdorf

Stellenbeschreibung				
Allgemeine Beschreibung der Stelle				
Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit		Ärztliche Direktion/MTDG Bereich Jeweiliges Institut/Fachabteilung/Klinik Einsatzbereich: Diätologie, Logopädie, Orthoptik, Humanmilchbank und Milchküche, Klinik Floridsdorf		
Bezeichnung der Stelle			G – Fachbereich(e): Diätologie, anmilchbank und Milchküche	
Name Stelleninhaber*in		N.N.		
Erstellungsdatum		01.05.2023		
Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)		Bedienstetenkategorie: Fachbereichsleitung MTDG Dienstpostenplangruppe: *VD1E Diätolog*in Dienstpostenbewertung: K1		
Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)		Berufsfamilie: Führung medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG) Modellfunktion: Fachbereichsleitung MTDG Modellstellen: FM_FLM3a/4		
Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches				
		Bezeichnung der Stelle	Name(n) (optional zu befüllen)	
Übergeordnete Stelle	Ber	eichsleiter*in MTDG		
Nachgeordnete Stelle		Biomedizinische Analytiker*innen Diätolog*innen Ergotherapeut*innen Logopäd*innen Orthoptist*innen Physiotherapeut*innen Radiologietechnolog*innen Musiktherapeut*innen		





	 □ Medizinische Fachassistent*innen (MFA) □ Diplomierte medizinisch technische Fachkräfte (MTF) □ Heilmasseur*innen □ Medizinische Masseure ☑ Laborassistent*innen □ Laborgehilf*innen □ Ordinationsassistent*innen □ Röntgenassistent*innen ☑ Auszubildende der MTDG ☑ Fachgehilf*innen 	
Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz		
Wird bei Abwesenheit vertreten von	Nominierte*r Stellvertreter*in aus den Berufsgruppen der gehobenen MTD:	
Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)		
Befugnisse und Kompetenzen (z.B. Zeichnungsberechtigungen)	und Mitarbeiter sowie Kontro Organisationsverantwortung • Fachliche und organisator Fachbereiches sowie Prozesso • aktive Mitgestaltung bei der I Leistungsspektrums Budgetverantwortung	rische Führung des MTDG- verantwortung Definition des nd Mitwirkung bei der Erstellung en im Rahmen der wie Controlling Erledigung der übertragenen
Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit	Zusammenarbeit mit der*dem dir sämtlichen Organisationseinheite 3. Führungsebene (Leitende Ober Fachbereichsleiter*nnen MTDG, S	en, insbesondere mit der rärzt*innen,





	Referatsleiter*nnen etc.), sowie mit allen Berufsgruppen und der Personalvertretung
Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit	 Zusammenarbeit mit anderen WIGEV-Dienststellen Ausbildungseinrichtungen (Fachhochschulen, Universtäten, MAB-Schulen, Akademien, etc.) Gesundheitspolitischen oder öffentlichen Institutionen (z. B. GÖG, FSW) Krankenanstalten, Rehabilitations-, Gesundheits- und Sozialeinrichtungen Betriebsärztlichem Dienst Definierten Unternehmen (z. B. Hilfsmittel, Medizinprodukte)
Anforderungscode der Stelle	
Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)	□ Direkte Führung von bis zu 25 Mitarbeiter*innen. ☑ Direkte Führung von mehr als 25 Mitarbeiter*innen.
Modellfunktion "Führung V": Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationsein- heiten	
Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte	
Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen	
Dienstort	Klinik Floridsdorf 1210 Wien, Brünnerstr. 68
Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)	Gleitzeit (SES) 5 Tage Woche
Beschäftigungsausmaß	40 Stunden/Woche





	□ Ja, entsprechend interner Regelung.
Mobiles Arbeiten	⊠ Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.

Stellenzweck

Direkte Personal- und Fachführung der MTDG-Mitarbeiter*nnen, Management und berufsspezifische, fachliche Steuerung eines oder mehrerer Fachbereiche der MTDG inkl. Controlling zur Gewährleistung eines reibungslosen und rationellen Betriebsablaufes auf Grundlage des Leitbildes des Unternehmens Fachliches Qualitäts- und Risikomanagement sowie Implementierung neuer berufsspezifischer Methoden auf Basis fachspezifisch-wissenschaftlicher Erkenntnisse in Absprache mit der*dem direkt Vorgesetzten zur Gewährleistung einer qualitätsgesicherten, fachlich aktuellen Berufsausübung der unterstellten Mitarbeiter*innen

Steuerung von Prozessen mit Teilbudgetverantwortung zur Gewährleistung einer bedarfs- und patient*innenorientierten Versorgung unter Einhaltung der vorgegebenen Anstaltsziele sowie Repräsentation des/der Fachbereiche/s

Patient*innenorientierung nach ethischen Grundsätzen und auf Basis der definierten Qualitäts- und Patient*innensicherheitsvorgaben für die Fachbereiche der MTDG

Sicherstellung der qualitätsgesicherten, fachspezifischen klinischen Ausbildung von MTDG-Student*innen und –Auszubildenden

Hauptaufgaben

Führungsaufgaben:

- Direkte Personalführung (Personalplanung und –einsatz, Mitarbeiter*innenbeurteilungen, Mitarbeiter*innen- und Teamorientierungsgespräche, Personalbezogene Dokumentation, Dienstplanerstellung und –abrechnung, Anordnung von Mehrdienstleistungen, Durchführung regelmäßiger Dienst- und Teambesprechungen, Kontrolle etc.)
- Mitwirkung bei der Auswahl und Einführung neuer Mitarbeiter*innen
- Umsetzung von gezielten Personalentwicklungsmaßnahmen und F\u00f6rderung von Fort- und Weiterbildung

Aufgaben der Fachführung:

- Fachaufsicht sowie Mitwirkung bei der Sicherung, Kontrolle und kontinuierlichen Verbesserung von berufsspezifischen Prozessen
- Umsetzen und Kontrollieren von Maßnahmen zur fachlichen Qualitätssicherung und Patient*innensicherheit sowie Mitgestaltung bei entsprechenden Vorgaben für die Organisationseinheit(en)
- Förderung der Weiterentwicklung der berufsspezifischen Evidenz sowie der Sicherstellung des Wissenstransfers
- Kontrolle der fachspezifischen Dokumentation
- Konzepterstellung für Planungen und Änderungen des Leistungsspektrums inklusive notwendiger Investitionen

Hauptaufgaben:





- Koordination des internen Betriebsablaufes und Schnittstellenmanagement in Abstimmung mit der*dem direkten Vorgesetzten
- Organisation, Steuerung und Kontrolle der organisatorischen und fachspezifischen Abläufe innerhalb des/r MTDG-Fachbereiche/s (inkl. Mitwirkung im Katastrophenmanagement) sowie Vorbereitung von Budgetvorschlägen
- Planung und Kontrolle der Durchführung von geeigneten Maßnahmen zur Patient*nnenversorgung und –betreuung
- Durchführung der fachbereichsbezogenen Dokumentation und Kontrolle der Leistungserfassung
- Durchführung von Qualitätssicherungs- und Risikomanagementmaßnahmen und Mitwirkung bei der kontinuierlichen Verbesserung
- Zusammenarbeit mit der*dem direkt Vorgesetzten sowie mit anderen Führungskräften und Berufsgruppen
- Sicherstellung der Informationsweitergabe sowie Förderung eines positiven Arbeitsklimas
- Vertretung des Verantwortungsbereiches
- Sicherstellung der klinischen MTDG-Studierendenausbildung bzw. Praktikumsbetreuung
- □ Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

Stellenspezifischer Tätigkeitsbereich:

- Erstellung von Betriebsanalysen und entsprechender Anpassung der Ressourcen auf betriebliche Veränderungen
- Erarbeiten von Vorschlägen bei der Planung und Realisierung baulicher Veränderungen
- Sicherstellung des wirtschaftlichen Einsatzes von Ge- und Verbrauchsgütern
- Erprobung/Prüfung neu anzuschaffender Geräte, Software oder Inventar im Zuständigkeitsbereich
- Achten auf Einhaltung von hygienischen, strahlenschutz- und sicherheitstechisch relevanten Vorgaben
- Koordinierung und Etablierung von Forschung bzw. wissenschaftlichen T\u00e4tigkeiten, der unmittelbar unterstellten Mitarbeiter*innen
- Verfassen von fachbezogenen Stellungnahmen im Auftrag der Bereichsleitung MTDG Therapie
- Unterstützung der Bereichsleitung Therapie z.B. bei der Abwicklung von Projekten
- Auswahl und Einführung neuer Mitarbeiter*innen

Sonderaufgaben bzw. fachspezifische Expert*innenrollen:

Humanmilchbankbeauftragte - Aufgaben:

- Sicherstellung von sachgerechter Abholung incl. sachgerechtem Transport der Humanmilch
- Sicherstellung der sachgerechten Verarbeitung/ Aufbereitung sowie Lagerung der Humanmilch
- Grundlegende Beurteilung von Ergennissen von mikrobiologischen, serologischen und/oder physikalisch-chemischen Tests
- Kenntnisse über ernährungsphysiologische und immunologische Aspekte der Humanmilch, Kenntnisse der Pasteurisierungsverfahren





- Sicherstellung der sachgerechten Abgabe des Produktes
- Laufende Prozessevaluierung und Weiterentwicklung der Prozesse und deren Dokumentation im Sinne eines Qualitäts- und Risikomanagements zur Produkt-, Patient*innen- und Mitarbeiter*innensicherheit
- Überwachung und Monitoring zur Einhaltung relevanten Vorschriften und Gesetze über ein Kontrollsystem wie ein Qualitätsicherheitskonzept (Hygiene, Medizintechnik,..)
- Praktisches Management der Humanmilchbank
- Personalführung

In enger Zusammenarbeit mit der ärztlichen Leitung der Humanmilchbank:

- Sicherstellung einer tragfähigen Besprechungs- und Informationskultur
- Sicherstellung einer klaren Aufgabenverteilung zwischen Humanmilchbankbeauftragten und ärztlicher Leitung der Humanmilchbank mit dementsprechenden Verantwortlichkeiten laut aktuell gültiger Leitliene des Bundesministeriums
- Stakeholder Management durch Marketing und Auf- und Ausbau von Kooperationen
- Planung der strategischen Ausrichtung incl. Einbettung in der Aufbauorganisation

Unterschrift der*des Stelleninhaber*in:
Name in Blockschrift KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.
Unterschrift der*des Vorgesetzten:
Name in Blockschrift KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.

Wien, am Klicken Sie hier, um ein Datum einzugeben.



