

Wiener Gesundheitsverbund
Generaldirektion
Stabsstelle Büro des Vorstandes
1030 Wien, Thomas-Kleist-Platz 7/1
Tel: +43 1 404 09 60003
Fax: +43 1 404 09 99 60003
ged.bdv@gesundheitsverbund.at
gesundheitsverbund.at

GED PER – 421/23/PA

Wien, 22.05.2024

Vorher zur Einsicht:

Herrn amtsf. Stadtrat der
Geschäftsgruppe Soziales,
Gesundheit und Sport
Peter Hacker, eh.

Mit acht Kliniken, neun Pflegewohnhäusern, einem Therapiezentrum sowie fünf Ausbildungsstandorten zählt der [Wiener Gesundheitsverbund](#) zu den größten Gesundheitseinrichtungen in Europa. Rund 30.000 Mitarbeiter*innen kümmern sich 365 Tage im Jahr rund um die Uhr um das Wohl der ihnen anvertrauten Menschen.

Entsprechend dem Wiener Spitalskonzept 2030 wird die medizinische Versorgung Wiens in drei Regionen mit je zwei Partnerkliniken und dem Universitätsklinikum AKH Wien mit aufeinander abgestimmtem Leistungsangebot organisiert.

Auf Basis dieser Grundlagen wurde das konkrete künftige Leistungsportfolio des Wiener Gesundheitsverbundes sowie grundsätzliche betriebsorganisatorische Regelungen entwickelt. Dieser Medizinische Masterplan und die Master-Betriebsorganisation bzw. die daraus resultierende Ziel- und Gesamtplanung werden seither Schritt für Schritt realisiert.

Hiermit veröffentlichen wir folgende Postenausschreibung:

In der

Serviceeinheit Wäsche und Reinigung

gelangt die Stelle der*des

Leiter*in

zur Besetzung.

Der Dienstposten ist mit Management III, MG_III 1/2, W1/19 bzw. A/VII-SF (Beamt*in bzw. Bedienstete*r des höheren Technischen Dienstes mit Schlüsselfunktion) bewertet. Diese Leitung erfordert eine Persönlichkeit mit hoher fachlicher und menschlicher Qualifikation.

Der mit diesem Dienstposten verbundene Aufgabenbereich umfasst insbesondere die Leitung der Serviceeinheit Wäsche und Reinigung (SWR) unter Berücksichtigung der Bestimmungen der Geschäftsordnung für den Magistrat der Stadt Wien und die Wahrnehmung jener Aufgaben, die der Serviceeinheit Wäsche und Reinigung übertragen sind.

Zu diesen Aufgaben zählen die Beschaffung und Reinigung der Textilien, deren Instandhaltung sowie die logistische Versorgung der Bereiche Neuwäsche, Lohn- und Mietwäsche.

Die rund 190 Mitarbeiter*innen der SWR sorgen dafür, dass Tagesleistungen von 30 Tonnen Wäsche aus Spitälern und Geriatriezentren des Wiener Gesundheitsverbundes (WIGEV) gewaschen, und hygienisch (OP-Wäsche) einwandfrei behandelt werden. Danach werden täglich einige Tonnen an verschiedene gereinigte und sortierte Wäscheteile termingerecht und in korrekten Mengen an die verschiedenen Stationen der WIGEV-Einrichtungen geliefert.

Die Bearbeitung von Wäsche aus Spitälern und Geriatriezentren erfordert besonders große Sorgfalt. Daher sorgt die SWR durch kontinuierliche Kontrollen für die erforderliche Prozessqualität.

Eine detaillierte Stellenbeschreibung inklusive Anforderungsprofil ist unter dem Link <https://karriere.gesundheitsverbund.at/> verfügbar.

Personen, die sich durch diese Postenausschreibung angesprochen fühlen, an einer Tätigkeit in der SWR interessiert sind und die Bedingungen bzw. Voraussetzungen erfüllen, werden eingeladen, sich um diese Stelle zu bewerben. Ausgewählte Bewerber*innen werden nach Ablauf der Bewerbungsfrist zu einem kommissionellen Hearing eingeladen. Wir möchten den Anteil an Frauen in diesem Berufsfeld erhöhen und laden daher besonders Frauen zur Bewerbung ein. Es gelten die Bestimmungen des Wiener Gleichbehandlungsgesetzes.

Für jene Bediensteten, die bis zum 31.12.2017 ein Dienstverhältnis zur Gemeinde Wien begründet haben, erfolgt die Entlohnung nach den Bestimmungen der Besoldungsordnung 1994. Hinsichtlich Zulagen und Mehrdienstleistungen gelten die Bestimmungen der Besoldungsordnung 1994 und des Nebengebührenkataloges.

Für neu eintretende Mitarbeiter*innen beim Wiener Gesundheitsverbund, die nach dem Wiener Bedienstetengesetz aufgenommen werden bzw. ab 1.1.2018 ein Dienstverhältnis zur Stadt Wien begründet haben bzw. in das Wiener Bedienstetengesetz umgestiegen sind, beträgt das Einstiegsgehalt monatlich zumindest € 6.862,50 brutto (Gehaltstabelle 2024). Durch die Anrechnung von berufseinschlägigen bzw. gleichwertigen Tätigkeiten als Vordienstzeiten kann sich ein höheres Gehalt ergeben.

Die Betrauung der hier ausgeschriebenen Funktion erfolgt vorerst auf die Dauer von zwei Jahren. Nach Ende der Zweijahresfrist erfolgt entweder die endgültige und unbefristete Bestellung bzw. eine einmalige weitere Befristung in der angestrebten Position oder die Funktionsausübung endet durch Zeitablauf. Für bestehende Dienstverträge der Stadt Wien besteht kein Anspruch, auf dem früheren Dienstposten wieder verwendet zu werden.

Für die im Rahmen des Auswahlverfahrens eventuell anfallenden (Reise-) Kosten wird von Seiten des Wiener Gesundheitsverbundes kein Ersatz geleistet.

Der ausführlichen Bewerbung sind folgende Unterlagen anzuschließen:

- Lebenslauf
- Nachweis über das Vorliegen der geforderten Anstellungsvoraussetzungen
- ausführliche Darstellung der mit der Leitung in dieser Funktion verbundenen persönlichen Vorstellungen

Bewerbungen sind bis längstens **22. Juli 2024** an <https://karriere.gesundheitsverbund.at/> zu richten.

Mit freundlichen Grüßen
Die Generaldirektorin

Fachreferent*innen:
Ernst Chytil
☎ 40409/DW 60442
Manuela Löffler
☎ 40409/DW 60448

eh.
Mag.^a Evelyn Kölldorfer–Leitgeb