

Stellenbeschreibung		
Allgemeine Beschreibung der Stelle		
Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit	Ärztliche Direktion Klinik Hietzing	
Bezeichnung der Stelle	Change-Management	
Name Stelleninhaber*in	N.N.	
Erstellungsdatum	29.07.2024	
Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)	A/III HVD bzw. B/III FVD	
Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung)	Verwaltung/Administration, Fachbearbeitung VA_FB 1/4	
Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches		
	Bezeichnung der Stelle	Name(n) (optional zu befüllen)
Übergeordnete Stelle(n)	Kollegiale Führung der KHI – vertreten durch den Ärztlichen Direktor	Dir. Dr. Wolfgang Huf, BSc MSc MSc
Nachgeordnete Stelle(n)	keine	
Wird bei Abwesenheit vertreten von	Change-Manager*in der KHI	
Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)	Change-Manager*in der KHI	
Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz	keine	

<b>Befugnisse und Kompetenzen</b> (z. B. Zeichnungsberechtigungen)	Themen- und projektbezogene Vorbereitung für die Anforderung von externen Leistungen  Unterschriftsberechtigung für Leistungsbestätigungen
<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	Themen-, projektbezogen mit der Kollegialen Führung der KHI, der Direktionen der KHI, mit den Stabsstellen der KHI, allen Abteilungen und Instituten der KHI und projektbezogen relevanten Stakeholder*innen
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	mit relevanten projektbezogenen externen Partner*innen und Stakeholder*innen
<b>Anforderungscode der Stelle</b>	
<b>Direkte Führungsspanne</b> (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)	
<b>Modellfunktion „Führung V“:</b> <b>Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>	
<b>Kund*innenkontakte</b>	
<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	
<b>Dienstort</b>	Klinik Hietzing 1130 Wien, Wolkersbergenstraße 1
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Gleitzeit
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	100%
<b>Mobiles Arbeiten</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.

## Stellenzweck

Planung, Durchführung und Umsetzung(-sbegleitung) von Change-Maßnahmen gemäß strategischen Vorgaben des WIGEV (UNO-CHM) im Rahmen der Umsetzung von Projekten – Organisationsprojekten, Transferprojekten (inkl. Transferierungen innerhalb einer Klinik), Lean-Projekten – der Klinik Hietzing

## Hauptaufgaben

**Führungsaufgaben** (nur bei Modellfunktion mit Personalführung auszufüllen):

- keine

**Aufgaben der Fachführung:**

- Arbeitsabläufe bzw. Teilprozesse des Change-Managements vor Ort planen, organisieren, koordinieren und umsetzen.
- Fachliche Steuerung sämtlicher Change-Management-Aktivitäten der Klinik Hietzing

**Hauptaufgaben:**

- Entwicklung von Change-Konzepten für die Klinik Hietzing auf Basis zentraler strategischer Vorgaben
- Zentrale Ansprechperson bzw. Single Point of Contact für Change-Management an der Klinik Hietzing
- Eigenverantwortliche Umsetzung der Prozesse des Change-Management als Teilprojektleitung oder Arbeitspaketverantwortliche/r
- Eigenständige Durchführung umfassender Analysen zur Erhebung des Change-Bedarfs in den Projekten der Klinik Hietzing (z.B. Stakeholder-Analyse, Heat-Map)
- Erarbeitung projektspezifischer Change-Maßnahmen bzw. Change-Interventionen in Zusammenarbeit mit den Führungskräften und Projektleitungen vor Ort
- Sicherstellung der Umsetzung der vereinbarten Change-Interventionen z.B. durch laufende Überprüfung der Maßnahmenumsetzung bzw. Maßnahmenmonitoring
- Verantwortlich für die Durchführung von Analysen (z.B. Befragungen) inkl. Ergebnisaufbereitung zur Evaluierung von Change-Projekten mit dem Ziel der Sicherstellung der Nachhaltigkeit von Change-Maßnahmen
- Unterstützung und Coaching der Führungskräfte und Projektleitungen vor Ort
- Wissensvermittlung zu Change-Management innerhalb der Klinik Hietzing
- Teilnahme an Schulungen und Weiterbildungsmaßnahmen zur Erhaltung und Steigerung der fachspezifischen Kenntnisse
- Berichterstattung über Change-Maßnahmen bzw. Change-Interventionen an die Kollegiale Führungen der Klinik Hietzing
- Wissens- und Erfahrungsaustausch durch Teilnahme an Change-Management-Netzwerken innerhalb und außerhalb des WIGEV

Falls zutreffend ankreuzen:

Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

Unterschrift Stelleninhaber\*in:

.....

Name Stelleninhaber\*in:

Unterschrift Vorgesetzte\*r:

.....

Name Vorgesetzte\*r:

Wien, am [Klicken Sie hier](#), um das Datum der Unterzeichnung einzugeben.