

# Wiener Gesundheitsverbund

Klinik Hietzing

## Stellenbeschreibung

### Allgemeine Beschreibung der Stelle

<b>Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit</b>	Ärztliche Direktion/MTDG Bereich 3. Abteilung für Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin mit Zentrum für Psychosomatik Einsatzbereich: Zentrum für Psychosomatik (Schwerpunkt)
<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Fachassessor*in Physiotherapeut*in</b> (Senior Physiotherapeut*in) Fachbereich Psychiatrie / Psychosomatik:
<b>Name Stelleninhaber*in</b>	Klicken Sie hier, um Text einzugeben.
<b>Erstellungsdatum</b>	30.10.2024
<b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung</b> (Dienstpostenbezeichnung)	<b>Bedienstetenkategorie:</b> Gehobener medizinisch technischer Dienst <b>Dienstpostenplangruppe:</b> *VP1 <b>Dienstpostenbewertung:</b> K2
<b>Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle</b> (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	<b>Berufsfamilie:</b> Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG) <b>Modellfunktion:</b> Gehobene medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe <b>Modellstelle:</b> M_MTD3/3 (Fachassessor*in)

### Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

	<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Name(n) (optional zu befüllen)</b>
<b>Übergeordnete Stelle</b>	Fachbereichsleiter*in MTDG	Elke Harzhauser, MBA
<b>Nachgeordnete Stelle</b>	Medizinische Masseur*innen Auszubildende der MTDG	
<b>Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz</b>		

<b>Wird bei Abwesenheit vertreten von</b>	Teamkolleg*innen Für Fachassessor*innen-Aufgaben:	Teamkolleg*innen
<b>Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)</b>	Teamkolleg*innen Fachassessor*in: Fachbereichsleiter*in MTDG:	Teamkolleg*innen
<b>Befugnisse und Kompetenzen (z. B. Zeichnungsberechtigungen)</b>		
<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	Zusammenarbeit mit sämtlichen Organisationseinheiten	
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	Zusammenarbeit mit <ul style="list-style-type: none"> <li>• anderen WIGEV-Dienststellen</li> <li>• Ausbildungseinrichtungen</li> <li>• Gesundheitspolitischen oder öffentlichen Institutionen (z. B. GÖG, FSW)</li> <li>• Krankenanstalten, Rehabilitations-, Gesundheits- und Sozialeinrichtungen</li> <li>• Betriebsärztlichem Dienst</li> <li>• Definierten Unternehmen (z. B. Hilfsmittel, Medizinprodukte)</li> </ul>	
<b>Anforderungscode der Stelle</b>		
<b>Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)</b>		
<b>Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>		
<b>Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte</b>		

<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	
<b>Dienstort</b>	Klinik Hietzing, Wolkersbergenstraße 1, 1130 Wien
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Gleitzeit
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	30 Stunden/Woche
<b>Mobiles Arbeiten</b>	<input type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input checked="" type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.
<b>Stellenzweck</b>	
<p>Berufsspezifische fachliche Anleitung und Qualitätssicherung insbesondere bei multiprofessionellen Teams</p> <p>Expertise für komplexe fachliche Aufgabenstellungen unter Wahrung der Unternehmensziele sowie der ökonomischen Erfordernisse</p> <p>Anwendung und Weiterentwicklung berufsspezifischer Verfahren und Methoden zur Betreuung von Patient*innen auf Basis fachlich aktueller Standards der Berufsgruppe - im Rahmen der Unternehmensvorgaben und Zielvereinbarungen und unter Einhaltung des Berufsgesetzes</p> <p>Patient*innenorientierung als oberstes Prinzip nach den Grundsätzen des Wiener Gesundheitsverbundes und auf Basis von definierten Qualitäts- und Patient*innensicherheitsvorgaben</p> <p>Sicherung eines reibungslosen und rationellen Betriebsablaufes in Zusammenarbeit mit der*dem direkt Vorgesetzten und anderen Berufsgruppen auf Basis der vorgegebenen Rahmenbedingungen und Gegebenheiten</p> <p>Einbindung der angewandten klinischen Forschung in die medizinische State-of-the-Art Versorgung</p> <p>Leistungserbringung entsprechend den Anforderungen unter Beachtung ethischer Grundsätze</p> <p>Fachliches Coaching der Praktikumsanleiter*innen bei der fachspezifischen, klinischen Ausbildung von MTDG-Student*innen und – Auszubildenden</p>	
<b>Hauptaufgaben</b>	
<p><b>Führungsaufgaben:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>keine</li> </ul> <p><b>Aufgaben der Fachführung:</b></p> <p>Die Prioritäten und Rahmenbedingungen werden zwischen Senior und Führungskraft unter Berücksichtigung der klinischen Notwendigkeiten vereinbart.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Entwicklung und Implementierung der aktuellen fachspezifischen Standards</li> <li>Operative Qualitäts- und Prozessverantwortung im definierten Fachbereich</li> </ul>	

- Ausarbeitung bedarfsorientierter, mitarbeiter\*innenbezogener Schulungskonzepte
- Mitwirkung bei der fachlichen Beurteilung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter\*innen
- Initiierung von Veränderungs- und Lernprozessen
- Leitung von Projekten und Arbeitsgruppen
- Gegebenenfalls Fachaufsicht über Medizinische Masseur\*innen gemäß MMHmGesetz

#### **Hauptaufgaben:**

- **Expert\*in** (vgl. CanMEDS Systematik) im jeweiligen Fachgebiet
  - Aktivitäten zur Sicherung der Qualität der eigenen Leistung aber auch der fachlichen Qualität der Dienststelle/der Organisationseinheit im eigenen Fachbereich
  - Erstellung von Expertisen sowie Entwicklung von Lösungsvorschlägen für schwierige und komplexe Aufgabenstellungen im Einklang mit strategischen Zielvorgaben, unter Berücksichtigung ökonomischer Vorgaben und mit erhöhter fachlicher Ergebnisverantwortung
  - Patient\*innen- und zielgruppengerechte Fach- und Beratungsfunktion innerhalb der eigenen Dienststelle und/oder für die Gesamtorganisation
  - Unterstützung von Kolleg\*innen in komplexen fachlichen Fragestellungen
  - Fachliche Ansprechperson für andere Professionen - Repräsentation der Organisationseinheit in der fachlichen Außenwirkung
- Eigenverantwortliche Durchführung patient\*innenbezogener Basisaufgaben (entsprechend dem MTD Gesetz) in der Physiotherapie
- Mitwirkung an organisationsspezifischen (z. B. Mitwirkung bei Veränderungsprozessen) und teambezogenen Aufgaben (z. B. Vertretung im Team, Teambesprechungen, Teamsupervision) zur Gewährleistung eines reibungslosen Betriebsablaufes
- Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Erkenntnissen zur beruflichen Weiterentwicklung (evidenzorientierte Berufsausübung) und Mitwirkung an fachspezifischer Wissensgenerierung
- Fachliche Unterstützung der Praktikumsanleiter\*innen, der neuen Mitarbeiter\*innen und Transferierung von aktuellem Wissen bzw. Weitergabe von neu erworbenen Kenntnissen

#### **Aufgaben aus dem Themenkreis Lehre/Wissenschaft/Kommunikation/Zusammenarbeit/Professionalität vgl. CanMEDS Systematik)**

- Berufsspezifische Forschungstätigkeiten im Rahmen der Unternehmensvorgaben
- Berufsspezifische Vortrags- bzw. Lehrtätigkeiten im Rahmen der Unternehmensvorgaben
- Förderung der multiprofessionellen Zusammenarbeit und Austausch mit Expert\*innen anderer Professionen
- Repräsentation der Dienststelle/der Gesamtorganisation insbesondere in der fachlichen Außenwirkung.

#### **Aufgaben als Health Professional (vgl. CanMEDS Systematik)**

- Mitwirkung in der Erarbeitung von Gesetzen, Normen, Richtlinien

- Mitarbeit und Durchführung von Projekten z. B. Gesundheitsförderung und Prävention
- Freigabe von Patient\*inneninformationen
- Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

**Stellenspezifischer Tätigkeitsbereich:**

Implementieren eines physiotherapeutischen Schmerztherapiekonzeptes für Einzel- und Gruppentherapien im stationären und tagesklinischen Setting.

Mitwirkung bei der Implementierung eines Schmerztherapiekonzeptes für die Station und die Tagesklinik des Zentrums für Psychosomatik.

Erweiterung der eigenen Kenntnisse im Bereich Psychosomatik/Schmerztherapie anhand von Fachliteratur und/oder Besuch einschlägiger Fortbildungsveranstaltungen.

Abhalten zumindest einer Fortbildung zum Thema physiotherapeutische Schmerztherapie pro Jahr.

**Sonderaufgaben bzw. fachspezifische Expert\*innenrollen:**

Expert\*innenrolle im Bereich Psychosomatik/Schmerztherapie.

Unterschrift der\*des Stelleninhaber\*in:

.....

Name in Blockschrift: [KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.](#)

Unterschrift der\*des Vorgesetzten:

.....

Name in Blockschrift: ELKE HARZHAUSER, MBA

Wien, am 30.10.2024