

# Wiener Gesundheitsverbund

Klinik Hietzing

Stellenbeschreibung		
Allgemeine Beschreibung der Stelle		
<b>Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit</b>	Ärztliche Direktion/MTDG Bereich Institut für Radioonkologie Einsatzbereich: Radioonkologie - Teletherapie	
<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Fachassessor*in Radiologietechnolog*in</b> (Senior Radiologietechnolog*in) Fachbereich: Radioonkologie - Teletherapie	
<b>Name Stelleninhaber*in</b>		
<b>Erstellungsdatum</b>	02.01.2025	
<b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung</b> (Dienstpostenbezeichnung)	<b>Bedienstetenkategorie:</b> Gehobener medizinisch technischer Dienst <b>Dienstpostenplangruppe:</b> *VR1 <b>Dienstpostenbewertung:</b> K2	
<b>Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle</b> (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	<b>Berufsfamilie:</b> Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG) <b>Modellfunktion:</b> Gehobene medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe <b>Modellstelle:</b> M_MTD3/3 (Fachassessor*in)	
Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches		
	<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Name(n) (optional zu befüllen)</b>
<b>Übergeordnete Stelle</b>	Fachbereichsleiter*in MTDG	Natalia ANDERL
<b>Nachgeordnete Stelle</b>	Ordinationsassistent*innen Auszubildende der MAB Auszubildende der MTDG	Student*innen des FH – Lehrganges Radiologietechnologie Schüler*innen im Rahmen der MAB-Ausbildung

<b>Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz</b>		
<b>Wird bei Abwesenheit vertreten von</b>	Teamkolleg*innen Für Fachassessor*innen-Aufgaben:	
<b>Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)</b>	Teamkolleg*innen Fachassessor*in: Fachbereichsleiter*in MTDG:	
<b>Befugnisse und Kompetenzen (z. B. Zeichnungsberechtigungen)</b>		
<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	Zusammenarbeit mit sämtlichen Organisationseinheiten	
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	Zusammenarbeit mit <ul style="list-style-type: none"> <li>• anderen WIGEV-Dienststellen</li> <li>• Ausbildungseinrichtungen</li> <li>• Gesundheitspolitischen oder öffentlichen Institutionen (z. B. GÖG, FSW)</li> <li>• Krankenanstalten, Rehabilitations-, Gesundheits- und Sozialeinrichtungen</li> <li>• Betriebsärztlichem Dienst</li> <li>• Definierten Unternehmen (z. B. Hilfsmittel, Medizinprodukte)</li> </ul>	
<b>Anforderungscode der Stelle</b>		
<b>Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)</b>		
<b>Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>		

<b>Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte</b>	
<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	
<b>Dienstort</b>	Klinik Hietzing, Wolkersbergenstraße 1, 1130 Wien
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Flexible Diensteinteilung
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	40 Stunden/Woche
<b>Mobiles Arbeiten</b>	<input type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input checked="" type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.
<b>Stellenzweck</b>	
<p>Berufsspezifische fachliche Anleitung und Qualitätssicherung insbesondere bei multiprofessionellen Teams</p> <p>Expertise für komplexe fachliche Aufgabenstellungen unter Wahrung der Unternehmensziele sowie der ökonomischen Erfordernisse</p> <p>Anwendung und Weiterentwicklung berufsspezifischer Verfahren und Methoden zur Betreuung von Patient*innen auf Basis fachlich aktueller Standards der Berufsgruppe - im Rahmen der Unternehmensvorgaben und Zielvereinbarungen und unter Einhaltung des Berufsgesetzes</p> <p>Patient*innenorientierung als oberstes Prinzip nach den Grundsätzen des Wiener Gesundheitsverbundes und auf Basis von definierten Qualitäts- und Patient*innensicherheitsvorgaben</p> <p>Sicherung eines reibungslosen und rationellen Betriebsablaufes in Zusammenarbeit mit der*dem direkt Vorgesetzten und anderen Berufsgruppen auf Basis der vorgegebenen Rahmenbedingungen und Gegebenheiten</p> <p>Einbindung der angewandten klinischen Forschung in die medizinische State-of-the-Art Versorgung</p> <p>Leistungserbringung entsprechend den Anforderungen unter Beachtung ethischer Grundsätze</p> <p>Fachliches Coaching der Praktikumsanleiter*innen bei der fachspezifischen, klinischen Ausbildung von MTDG-Student*innen und – Auszubildenden</p>	
<b>Hauptaufgaben</b>	
<p><b>Führungsaufgaben:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>keine</li> </ul> <p><b>Aufgaben der Fachführung:</b></p> <p>Die Prioritäten und Rahmenbedingungen werden zwischen Senior und Führungskraft unter Berücksichtigung der klinischen Notwendigkeiten vereinbart.</p>	

- Entwicklung und Implementierung der aktuellen fachspezifischen Standards
- Operative Qualitäts- und Prozessverantwortung im definierten Fachbereich
- Ausarbeitung bedarfsorientierter, mitarbeiter\*innenbezogener Schulungskonzepte
- Mitwirkung bei der fachlichen Beurteilung und Weiterentwicklung von Mitarbeiter\*innen
- Initiierung von Veränderungs- und Lernprozessen
- Leitung von Projekten und Arbeitsgruppen
- Gegebenenfalls Fachaufsicht über Röntgenassistent\*innen gemäß MAB Gesetz

#### **Hauptaufgaben:**

- **Expert\*in** (vgl. CanMEDS Systematik) im jeweiligen Fachgebiet
  - Aktivitäten zur Sicherung der Qualität der eigenen Leistung aber auch der fachlichen Qualität der Dienststelle/der Organisationseinheit im eigenen Fachbereich
  - Erstellung von Expertisen sowie Entwicklung von Lösungsvorschlägen für schwierige und komplexe Aufgabenstellungen im Einklang mit strategischen Zielvorgaben, unter Berücksichtigung ökonomischer Vorgaben und mit erhöhter fachlicher Ergebnisverantwortung
  - Patient\*innen- und zielgruppengerechte Fach- und Beratungsfunktion innerhalb der eigenen Dienststelle und/oder für die Gesamtorganisation
  - Unterstützung von Kolleg\*innen in komplexen fachlichen Fragestellungen
  - Fachliche Ansprechperson für andere Professionen - Repräsentation der Organisationseinheit in der fachlichen Außenwirkung
- Eigenverantwortliche Durchführung patient\*innenbezogener Basisaufgaben (entsprechend dem MTD Gesetz) in der Radiologietechnologie
- Mitwirkung an organisationsspezifischen (z. B. Mitwirkung bei Veränderungsprozessen) und teambezogenen Aufgaben (z. B. Vertretung im Team, Teambesprechungen, Teamsupervision) zur Gewährleistung eines reibungslosen Betriebsablaufes
- Auseinandersetzung mit wissenschaftlichen Erkenntnissen zur beruflichen Weiterentwicklung (evidenzorientierte Berufsausübung) und Mitwirkung an fachspezifischer Wissensgenerierung
- Fachliche Unterstützung der Praktikumsanleiter\*innen, der neuen Mitarbeiter\*innen und Transferierung von aktuellem Wissen bzw. Weitergabe von neu erworbenen Kenntnissen

#### **Aufgaben aus dem Themenkreis Lehre/Wissenschaft/Kommunikation/Zusammenarbeit/Professionalität vgl. CanMEDS Systematik)**

- Berufsspezifische Forschungstätigkeiten im Rahmen der Unternehmensvorgaben
- Berufsspezifische Vortrags- bzw. Lehrtätigkeiten im Rahmen der Unternehmensvorgaben
- Förderung der multiprofessionellen Zusammenarbeit und Austausch mit Expert\*innen anderer Professionen

- Repräsentation der Dienststelle/der Gesamtorganisation insbesondere in der fachlichen Außenwirkung.

#### **Aufgaben als Health Professional (vgl. CanMEDS Systematik)**

- Mitwirkung in der Erarbeitung von Gesetzen, Normen, Richtlinien
- Mitarbeit und Durchführung von Projekten z. B. Gesundheitsförderung und Prävention
- Freigabe von Patient\*inneninformationen
- ☒ Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

#### **Stellenspezifischer Tätigkeitsbereich:**

- Im Rahmen der fachlichen Expert\*innenrolle im Patient\*innenbetrieb Erarbeitung, Anwendung und Weiterentwicklung betriebs- und organisations-relevanter Abläufe im zugeordneten Fachassessor\*innenbereich in Hinblick auf aktuelle fachliche Standards, Neuerungen (geräte-, einstell-, strahlenschutztechnisch) und rechtliche sowie unternehmensspezifische Vorgaben
- Qualitätssicherung im zugeordneten Fachassessor\*innenbereich und Dokumentation der durchgeführten Qualitätskontrollen nach betrieblichen und rechtlichen Vorgaben sowie aktuellen Normen und Richtlinien
- Evaluierung des fachspezifischen Schulungsbedarfes der MTDG- und MAB - Mitarbeiter\*innen, um aktuelle und höchste Bildungs- und Durchführungsstandards zu gewährleisten
- Etablierung bereichs- und fachspezifischer Schulungskonzepte für den MTDG- Fachbereich Radioonkologie
- Aneignung aktueller fachspezifischer und wissenschaftlicher Erkenntnisse und Transfer des erworbenen Wissens
- Vorbereitung und Durchführung innerbetrieblicher und interdisziplinärer Schulungen im zugeordneten Fachbereich
- Einbringen von Verbesserungen zur Weiterentwicklung bereits an der Klinik etablierter Prozesse und Abläufe in Zusammenarbeit mit Expert\*innen anderer Professionen
- Mitarbeit in relevanten Arbeitsgruppen im zugeordneten Fachbereich
- Ansprechpartner\*in für Studierende
- Mitwirkung am Projekt KOHI der Klinik Hietzing inklusive Teilnahme an den Teamtreffen

#### **Sonderaufgaben bzw. fachspezifische Expert\*innenrollen:**

Expert\*innenrolle im Bereich Radioonkologie - Teletherapie

Unterschrift der\*des Stelleninhaber\*in:

.....

Name in Blockschrift: KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.

Unterschrift der\*des Vorgesetzten:

.....  
Name in Blockschrift: NATALIA ANDERL

Wien, am 02.01.2025