

Wiener Gesundheitsverbund

Klinik Hietzing

Stellenbeschreibung

Allgemeine Beschreibung der Stelle

| | |
|--|---|
| Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit | Ärztliche Direktion/MTDG Bereich Institut für Radiologie Einsatzbereich: Zentralröntgen und dezentrale Einheiten |
| Bezeichnung der Stelle | Röntgenassistent*in |
| Name Stelleninhaber*in | n.n. |
| Erstellungsdatum | 29.02.2024 |
| Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung) | Bedienstetenkategorie: Röntgenassistent*in Dienstpostenplangruppe: 6606 Dienstpostenbewertung: K6 |
| Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017) | Berufsfamilie: Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG) Modellfunktion: Medizinische Assistenzberufe, Medizinische Masseurin bzw. Medizinischer Masseur, Heilmasseurin bzw. Heilmasseur, Zahnärztliche Assistenz und Sanitätshilfsdienste Modellstellen: M_MAB3/4 |

Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

| | Bezeichnung der Stelle | Name(n) (optional zu befüllen) |
|---|-------------------------------|---|
| Übergeordnete Stelle | Fachbereichsleiter*in MTDG | Renate Ungerböck |
| Nachgeordnete Stelle | Auszubildende der MTDG | |
| Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz | | |
| Wird bei Abwesenheit vertreten von | Teamkolleg*innen | |

| | | |
|---|---|--|
| Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell) | Teamkolleg*innen | |
| Befugnisse und Kompetenzen (z. B. Zeichnungsberechtigungen) | | |
| Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit | Anlassbezogene Zusammenarbeit mit sämtlichen Organisationseinheiten | |
| Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit | Einzelfallbezogene Zusammenarbeit mit <ul style="list-style-type: none"> • anderen Wiener Gesundheitsverbund-Dienststellen • Ausbildungseinrichtungen | |
| Anforderungscode der Stelle | | |
| Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen) | | |
| Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten | | |
| Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte | | |
| Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen | | |
| Dienstort | 1130 Wien, Wolkersbergenstraße 1 | |
| Dienstzeit (Arbeitszeitmodell) | Flexible Diensteinteilung | |
| Beschäftigungsausmaß | 40 Stunden/Woche | |
| Mobiles Arbeiten | <input type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input checked="" type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich. | |
| Stellenzweck | | |

Anwendung berufsspezifischer Verfahren und Methoden zur Betreuung von Patient*innen auf Basis fachlich aktueller Standards der Berufsgruppe - im Rahmen der Unternehmensvorgaben und unter Einhaltung des Berufsgesetzes

Patient*innenorientierung als oberstes Prinzip nach den Grundsätzen des Wiener

Gesundheitsverbundes und auf Basis von definierten Qualitäts- und Patient*innensicherheitsvorgaben

Sicherung eines reibungslosen und rationellen Betriebsablaufes in Zusammenarbeit mit der*dem direkt Vorgesetzten und anderen Berufsgruppen

Leistungserbringung entsprechend den Anforderungen unter Beachtung ethischer Grundsätze und ökonomischer Rahmenbedingungen

Mitwirkung in der fachspezifischen klinischen Ausbildung von MAB Schüler*innen

Hauptaufgaben

Führungsaufgaben:

1. keine

Aufgaben der Fachführung:

2. keine

Hauptaufgaben:

1. Durchführung patient*innenbezogener Basisaufgaben (entsprechend dem MAB Gesetz) unter Einhaltung aller relevanten Vorschriften
 - 1.1. Durchführung des berufsspezifischen Prozesses der Röntgenassistentz:
 - Durchführung einfacher standardisierter Röntgenuntersuchungen
 - Assistenz bei radiologischen Untersuchungen
 - Einhaltung der erforderlichen Strahlenschutzmaßnahmen
 - 1.2. Durchführung vor- und nachbereitender Maßnahmen
 - 1.3. Durchführung fachspezifischer Dokumentation (inkl. Leistungserfassung)
 - 1.4. Durchführung von Maßnahmen zur Patient*innensicherheit und Qualitätssicherung
 2. Mitwirkung an organisationsspezifischen (z. B. Mitwirkung bei Veränderungsprozessen) und teambezogenen Aufgaben (z. B. Vertretung im Team, Teambesprechungen, Teamsupervision) zur Gewährleistung eines reibungslosen Betriebsablaufes im Rahmen des Berufsbildes
 3. Auseinandersetzung mit berufsspezifischen Neuerungen zur beruflichen Weiterentwicklung
 4. Mitwirkung bei der Anleitung von Auszubildenden, der Einführung von neuen Mitarbeiter*innen und Transferierung von aktuellem Wissen bzw. Weitergabe von neu erworbenen Kenntnissen
- Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

Stellenspezifischer Tätigkeitsbereich:

1. Patient*innenbezogene Basisaufgaben:

1.1. Administration:

- ⇒ Mitwirkung bei der Administration
- ⇒ Terminvergabe und -verwaltung im Bedarfsfall
- ⇒ Patient*innenbetreuung in Wartezonen im Bedarfsfall

1.2. Allgemeine vorbereitende Tätigkeiten

- ⇒ Vorbereitung von Untersuchungsräumen und Gerätschaften, Speichermedien und Hilfsmitteln

1.3. Patient*innenvorbereitung:

- ⇒ Durchführung der Patient*innenidentifikation
- ⇒ Patient*inneninformation
- ⇒ Verpflichtendes Fragen nach einer möglichen Schwangerschaft bei Patientinnen und Aufzeigen von möglichen Kontraindikationen aufgrund des Aufklärungsbogens
- ⇒ Transferierung und Lagerung der Patient*innen

1.4. Durchführung einfacher standardisierter Röntgenuntersuchungen:

- ⇒ Durchführung von standardisierten Thoraxröntgen
- ⇒ Durchführung von standardisierten Röntgenuntersuchungen des Skelettsystems
- ⇒ Durchführung von standardisierten Knochendichtemessungen (DEXA)
- ⇒ Durchführung von standardisierten Mammographien (Projektionsebenen cranio-caudal CC/ medio-lateral-oblique MLO und medio-lateral ML)
- ⇒ Patient*innengerechte Umsetzung aktueller Standards der Aufnahme- und Einstelltechnik

1.5. Assistenz bei radiologischen Untersuchungen:

- ⇒ Vornahme einfacher standardisierter Tätigkeiten bei Schnittbilduntersuchungen mittels Computertomographie im Rahmen der Assistenz bei radiologischen Untersuchungen
- ⇒ Vornahme einfacher standardisierter Tätigkeiten bei Schnittbilduntersuchungen mittels Magnetresonanztomographie im Rahmen der Assistenz bei radiologischen Untersuchungen
- ⇒ Assistenz bei Röntgenuntersuchungen des Respirations-, Gastrointestinal- und des Urogenital-Traktes
- ⇒ Assistenz bei komplexeren Röntgenuntersuchungen (Mammographien, Skelettsystem, ...)
- ⇒ Assistenz bei Ultraschalluntersuchungen
- ⇒ Patient*innenbetreuung während der Untersuchungen

1.6. Nachbereitung:

- ⇒ Dokumentation aller berufsspezifisch relevanten Daten
- ⇒ EDV – unterstützte Archivierung und Vervielfältigung von Patient*innen- und Bilddaten
- ⇒ Nachbereitung von Untersuchungsräumen und Gerätschaften
- ⇒ Veranlassen des Patient*innentransports
- ⇒ Entsorgung von im Arbeitsumfeld angefallenem Abfall

1.7. Qualitätskontrolle/Qualitätssicherung:

- ⇒ Regelmäßige Qualitätskontrolle

2. Betriebsbezogene Basisaufgaben/Organisation:

2.1. Allgemein:

- ⇒ Einhaltung und Beachtung von Dienstvorschriften/Erlässen/Anstalts- und Hausordnungen sowie bereichsspezifischen gesetzlichen Vorgaben
- ⇒ Aufbereitung und Funktionsprüfung von medizinischen Geräten und Produkten
- ⇒ Meldung von notwendigen Wartungen/technischen Überprüfungen und Reparaturen
- ⇒ Umsetzung erforderlicher Maßnahmen im Zusammenhang mit Außerbetriebnahme von Geräten
- ⇒ Einhaltung von Arbeitsabläufen und organisatorischen Richtlinien
- ⇒ Mitwirkung bei der Dokumentation, Erhebung und Bearbeitung von organisationsspezifischen Leistungsdaten
- ⇒ Mitwirkung bei betrieblichen Reorganisationsmaßnahmen

2.2. Hygiene/Arbeitnehmer*innenschutz:

- ⇒ Anwendung und Einhaltung hygienischer Richtlinien
- ⇒ Einhaltung von sicherheitstechnischen Vorschriften und Maßnahmen
- ⇒ Mitwirkung bei präventiven und gesundheitsfördernden Maßnahmen

2.3. Strahlenschutz

- ⇒ Einhaltung der erforderlichen Strahlenschutzmaßnahmen
- ⇒ Mitwirkung in der Dosisdokumentation
- ⇒ Wahrung des Selbstschutzes/Fremdschutzes

2.4. Verbrauchsgüter/Inventar:

- ⇒ Mitwirkung bei der Bereitstellung von benötigten Arbeitsmaterialien und Verbrauchsgütern
- ⇒ Wirtschaftlicher und sorgfältiger Einsatz von Ge- und Verbrauchsgütern
- ⇒ Mitwirkung bei der Beschaffung von Betriebsmitteln und Sachgütern im Bedarfsfall je nach Auftrag durch die Vorgesetzten
- ⇒ Mitwirkung bei der Ausstattung des Arbeitsplatzes
- ⇒ Mitwirkung bei der Inventarführung

3. Mitarbeiter*innen- und Teambezogene Basisaufgaben:

- ⇒ Aktive Teilnahme an Dienst- bzw. Teambesprechungen
- ⇒ Mitwirkung bei der Einführung neuer Mitarbeiter*innen in die Organisation und Arbeitsabläufe
- ⇒ Mitwirkung in der Anleitung von MAB Schüler*innen
- ⇒ Mitgestaltung von Teamprozessen
- ⇒ Aktive Beteiligung an Veränderungsprozessen (z. B. Job Rotation,...)

Sonderaufgaben bzw. fachspezifische Expert*innenrollen:

Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

Unterschrift des*der Stelleninhaber*in:

.....

Name in Blockschrift: N.N.

Unterschrift des*der Vorgesetzten:

.....
Name in Blockschrift: KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.

Wien, am Klicken Sie hier, um ein Datum einzugeben.