TalentLink Stellenausschreibung

# Abteilung/Bereich Kinder- und Jugendabteilung - Station 32 mit Pädiatrischer Überwachung

**Interner Kontakt** *(Kontaktperson für die Abteilung Personal bei Fragen zur Stellenausschreibung)*

**Name** Milachowski Sonja

**Funktion** 1. Vertretung der Pflegedirektorin und Leiterin der Pflege Stabsstellenmitarbeiter\*innen

**Telefonnummer** 71410

|  |  |
| --- | --- |
| Grundinformationen | |
| Stellentitel (ohne Hausbezeichnung und ohne Angaben für Befristungen, Stundenausmaß, etc.)   * ***Kurz und aussagekräftig***   *z.B.: Pflegeassistenz, Ärztin/Arzt*   * ***Bereich oder Abteilung anführen***   *z.B.: an der 2. Med. Abteilung*   * ***Geschlechtergerechtes Formulieren*** * ***Paarform*** *z.B.: Ärztin/Arzt* * ***Gender\**** *- Hausarbeiter\*in* | Stationsleitung Pflege (m/w/d) |
| Anzahl der auszuschreibenden Positionen | 1 |
| Vertragsart | Grundbewerteter Dienstposten |
| Start der Publizierung | 28.04.2025 |
| Ende der Bewerbungsfrist | Die kürzeste Frist für höherwertige DP bitte nehmen |
| Die maximale Dauer der Publizierung einer Dauerstellenausschreibung beträgt **sechs Monate**. Danach ist bei Bedarf eine neuerliche Publizierung (= Verlängerung) möglich. | |

|  |  |
| --- | --- |
| Stellendetails | |
| Berufsfamilie  *(lt.* [*Wr. Bedienstetengesetz*](https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=LrW&Gesetzesnummer=20000547) *z.B.: Verwaltung / Administration)* | Pflege Basis |
| Modellfunktion  *(lt.* [*Modellstellenverordnung*](https://www.ris.bka.gv.at/Ergebnis.wxe?Abfrage=Gemeinderecht&Titel=&Bundesland=Wien&Gemeinde=&GZ=&Datum=&IndexTyp=Undefined&ImRisSeitVonDatum=&ImRisSeitBisDatum=&ImRisSeit=Undefined&ResultPageSize=100&Suchworte=Modellstellen-Verordnung&Position=1&SkipToDocumentPage=true) *z.B.: Verwaltung / Administration Sachbearbeitung Spezialisiert)* | Stationsleitung Pflege |
| Modellstelle  *(lt.* [*Modellstellenverordnung*](https://www.ris.bka.gv.at/Ergebnis.wxe?Abfrage=Gemeinderecht&Titel=&Bundesland=Wien&Gemeinde=&GZ=&Datum=&IndexTyp=Undefined&ImRisSeitVonDatum=&ImRisSeitBisDatum=&ImRisSeit=Undefined&ResultPageSize=100&Suchworte=Modellstellen-Verordnung&Position=1&SkipToDocumentPage=true) *z.B.: VA\_SBS1/4)* | 2a/4 |
| Bedienstetenkategorie  *(lt. Anlage 1 BO 1995 z.B.: Fachbedienstete/r des Verwaltungsdienstes)* | FP\_SL; W1/13 |
| Dienstpostenbewertung  *(lt. Dienstpostenplan: z.B.: B/III)* |  |
| Befristung | Unbefristet |
| * Befristet bis \*)   *(Datum z.B.: Karenzierung)* | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| * Befristet auf \*)   *(Dauer z.B.: 1 Jahr)* | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| * Karenzvertretung von \*)   *(Name und/oder Personalnummer)* | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| Dienstzeitmodell | Wiener Arbeitszeitmodell |
| Beschäftigungsausmaß  *(befristetes Dienstverhältnis = bspw. Karenzvertretung – aber NICHT bei einer z.B.: halbjährlichen Befristung mit Option auf eine Fixanstellung)* | Vollzeit (40 Wochenstunden) |
| Anzahl der Wochenstunden  *(auch bei Vollzeit)* | 40h |

|  |  |
| --- | --- |
| Weitere Stelleninformationen | |
| Dienstort  *Nur anzuführen, wenn es nicht die Hauptadresse ist.* | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |

|  |  |
| --- | --- |
| Stellenbeschreibung - Ausschreibungstext | |
| **Stadt Wien (Allgemein)**  *Ist für alle Dienststellen gleich und kann nicht verändert werden* | Wir haben das klare Ziel: unser Wien tagtäglich zu einer lebens- und liebenswerten Stadt zu machen, in der sich jede Bewohnerin und jeder Bewohner in gleichem Maße und bei gleicher Qualität auf unsere Leistungen und Services verlassen kann. Dazu brauchen wir Sie! |
| **Information Dienststelle**   * *Der erste Absatz ist für den Wiener Gesundheitsverbund immer gleich.* * *Kurze allgemeine Information zu den Aufgaben der Dienststelle*   *(auch Verlinkungen möglich)*   * *Text auf 2-3 Sätze beschränken* | Mit acht Kliniken, neun Pflegehäusern, einem Therapiezentrum sowie fünf Ausbildungsstandorten zählt der [Wiener Gesundheitsverbund](https://gesundheitsverbund.at/) zu den größten Gesundheitseinrichtungen in Europa. Rund 30.000 Mitarbeiter\*innen kümmern sich 365 Tage im Jahr rund um die Uhr um das Wohl der ihnen anvertrauten Menschen.  Der Schwerpunkt der Station liegt sowohl in der intensiven Behandlung von akuten Krankheitsgeschehen als auch in der Rehabilitation, deren Fokus der Wiederaufbau verlorener oder beeinträchtigter Funktionen (physisch und psychisch) z.B. nach neurologischen Erkrankungen, Schädel-Hirn Traumata usw. ist.  An unserer Station 32 legen wir großen Wert auf die Kombination aus exzellenter fachlicher Expertise und einer innovativen modernen Führungskultur. Wir suchen eine Führungspersönlichkeit, die auf einen sozialkonstruktivistischen Ansatz in ihren Entscheidungen setzt und deren Haltung als Führungskraft darauf beruht.  Das Führungsverständnis der Klinik Favoriten basiert auf zwei Grundpfeilern. Zum einen wird von Führungskräften erwartet, dass sie die zentralen Funktionen des Managementprozesses erfüllen und zum anderen steht ein kooperativer Führungsstil im Fokus.  Sie verstehen Führung als eine wechselseitige Lern- und Entwicklungsbeziehung, in der Sie Ihr Team aktiv dabei unterstützen, eigene Potenziale zu erkennen und Verantwortung zu übernehmen. Ein zentraler Aspekt dieses Führungsstils ist die Einbindung der Mitarbeiter\*innen, die wir als Schlüssel für die Effizienz, Effektivität und Flexibilität der Organisation sehen. Durch die Durchführung von Zielvereinbarungen, die zwischen Führungskraft und Mitarbeiter\*innen kooperativ ausverhandelt werden, ist eine Beeinflussung der Führungskraft auf das Verhalten der Mitarbeiter\*innen in Richtung organisationaler Ziele wesentlich.  Dadurch wird eine zeitgemäße und effiziente Steuerung sowohl der Mitarbeiter\*innenziele als auch der  Leistungsziele der Organisation ermöglicht.  Sie fördern eine Arbeitsatmosphäre, in der Reflexion und kontinuierliches Lernen ebenso im Mittelpunkt stehen wie die effiziente und professionelle Patient\*innenversorgung. Durch Ihre empathische Haltung gelingt es Ihnen, Ihr Team zu motivieren, innovative Lösungsansätze zu entwickeln und die Patient\*innenbetreuung stetig zu verbessern. In dieser Rolle sind Sie nicht nur verantwortlich für die Organisation der Pflegeabläufe und die Sicherstellung hoher Qualitätsstandards, sondern auch für die Förderung und Weiterentwicklung Ihres Teams. |
| **Ihr Aufgabengebiet**   * *Es ist immer eine direkte Ansprache erforderlich (Sie werden…, Sie können…)* * *Wenn geht, nicht mehr als 6 Aufgaben anführen* * *Eine Verlinkung zur Stellenbeschreibung ist möglich* | * Sie sehen Führung als Ihre Aufgabe und Leidenschaft und verfügen über ein modernes theoriebasiertes Führungsverständnis * Sie erkennen dysfunktionale Normen bspw. niedrige Leistungsnormen und können derartige Probleme auf der Ebene des sozialen Dürfens und Sollens verorten und Lösungsstrategien entwickeln. * Sie treffen als STLP „Grundsatzentscheidungen“, über und/oder wertebasierte Entscheidungen, die die Mitarbeiter\*innen an der Station 32 nicht entscheiden können * Sie verfügen über systemtheoretische Kenntnisse in Bezug auf Kommunikation und sie sehen diese als Konstruktionsleistung eines sozialen Systems. Information, Mitteilung und Verstehen werden von Ihnen als drei unabdingbare Selektionen im sozialen System gesehen, damit Kommunikation entstehen kann. * Sie verfügen über das nötige Feingefühl, um in Konfliktsituationen zu vermitteln und tragfähige Lösungen zu finden, die sowohl die Bedürfnisse der Mitarbeiter\*innen als auch die Anforderungen der Station und des Unternehmens berücksichtigen. * Sie zeichnen sich durch Beständigkeit und Zuverlässigkeit aus, was Ihnen ermöglicht, kontinuierlich nachhaltige Entscheidungen zu treffen, die langfristig positive Auswirkungen auf den Bereich haben. * Sie sind für Ihr Team eine berechenbare Führungskraft, auf die man sich in jeder Situation verlassen kann, was Vertrauen und Stabilität stärket. * Sie nehmen Einfluss auf das Verhalten Ihrer Mitarbeiter\*innen um mit diesen gemeinsam die Ziele des Wiener Gesundheitsverbundes zu erreichen. Durch direkte soziale Interaktion werden Sachziele und Mitarbeiter\*innenbedürfnisse zwischen Ihnen als Führungskraft und den Mitarbeiter\*innen ausverhandelt * Sie setzten Teambildungsmaßnahmen ein und es gelingt ihnen dysfunktionale Muster in einem Team zu erkennen und gezielt Interventionen zu setzen * Sie haben unternehmerische Kompetenz mit dem Fokus auf Werteorientierung, visionäres Denken und Zielorientiertheit * Sie leiten Change-Management-Prozesse im Bereich der Pflege ein und begleiten diese * Sie schaffen Rahmenbedingungen für die operative Arbeit der Mitarbeiter\*innen an der Station 32 * Sie agieren mit Innovation, Kreativität und weisen ein fachliches Knowhow auf |
| **Ihr Profil**   * *Sie können die Beispiele verwenden und ersetzen oder ergänzen* * *Es ist immer eine direkte Ansprache erforderlich (Sie haben…, Sie sind…, Sie verfügen…, Sie besitzen…)* * *Eine Verlinkung zum Anforderungsprofil ist möglich* | * Sie besitzen ein abgeschlossenes Studium oder Ausbildung nach dem GuKG oder ein EU-konformes Äquivalent * Eintragung im österreichischen Register für Gesundheitsberufe. * Wünschenswert wäre eine abgeschlossene Sonderausbildung für Kinder- und Jugendpflege * Wünschenswert wäre, wenn Sie bereits Führungserfahrung als Stationsleitung oder Fachbereichskoordination mitbringen würden. * Wünschenswert wäre, wenn sie bereits eine Abgeschlossene Sonderausbildung für leitendes Krankenpflegepersonal gemäß § 57b des Bundesgesetzblattes, BGBL Nr. 102/61, oder die abgeschlossene Weiterbildung für diplomierte Gesundheits- und Krankenschwestern/-pfleger zu leitenden Pflegepersonen der 1. Führungsebene, entsprechend dem GuKG nach Bundesgesetzblatt 108/97, vom 19.8.1997 haben. * Sie besitzen die österreichische Staatsbürgerschaft oder einen Nachweis über den unbeschränkten Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt * Sie sind bereit, ihr eigens Führungsverständnis immer wieder zu hinterfragen und am eigenen Führungsverständnis zu arbeiten * Sie verfügen über ein hohes Maß an Lernbereitschaft * Sie besitzen sehr gute Umgangsformen und wertschätzenden Umgang mit allen Menschen, unabhängig von deren Herkunft und sozialer Stellung * Sie verfügen über ausgezeichnete Deutschkenntnisse |
| **Unser Angebot**   * *Die wesentlichen, dienststellenspezifischen,* ***zur Stelle passenden Benefits auswählen, ergänzen und oder ersetzen*** *(nichtzutreffendes bitte LÖSCHEN)* * *Die Angabe des Gehalts wird immer gleich angeführt und kann nicht verändert werden* | * eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einer zukunftssicheren Unternehmung * eine große Auswahl an Fort- & Weiterbildungen * Fortbildungsmöglichkeiten im Sinne der gezielten Personalentwicklung * persönliche Karriereplanung und Führungskräfteentwicklung * Teilnahme am Führungskräftetraining „Leadership Challenge“ * Begleitung im 1. Jahr als STPL in einem etablierten Mentor\*innensystem * Persönliches Führungskräftecoaching * Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Berufsgruppen * verbilligten Mittagstisch * flexible Arbeitszeiten * adäquate Möglichkeiten der Kinderbetreuung * Wohnmöglichkeit in einem unserer Personalwohnhäuser * einen krisensicheren Arbeitsplatz * gezielte Entwicklung an ihrer eigenen Führungskarriere und dadurch auch ausgezeichnete Karrierechancen * ein vielfältiges und interessantes Aufgabengebiet in einem gut funktionierenden Netzwerk an Führungskräften in der Pflege * umfangreiche Angebote zur Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz * Betriebsärzt\*innen * Pensionskassenmodell der Gemeinde Wien * Gute Verkehrsanbindungen   Für Mitarbeiter\*innen, die bereits bei der Stadt Wien beschäftigt sind, ergibt sich die Entlohnung für die ausgeschriebene Stelle durch die Dienstposten- bzw. Funktionsbewertung und die entsprechende Einreihung im jeweiligen Gehaltssystem.  Für neue Mitarbeiter\*innen beträgt das Einstiegsgehalt lt. Wiener Bedienstetengesetz für diese Stelle brutto xxxx € von bis auf Grund der Führungsspanne (inklusive xxx Euro Erschwernisabgeltung – wenn es zutrifft). monatlich. Durch die Anrechnung von berufseinschlägigen bzw. gleichwertigen Tätigkeiten als Vordienstzeiten kann sich ein höheres Gehalt ergeben. Durch die Anrechnung von berufseinschlägigen bzw. gleichwertigen Tätigkeiten als Vordienstzeiten kann sich ein höheres Gehalt ergeben. (Das Gehalt der 1. Gehaltsstufe wird ohne Kommastellen angeführt und nicht aufgerundet.)  Sie passen perfekt zu diesem Stellenprofil? Dann bewerben Sie sich direkt hier. |
| **Text zur Gleichbehandlung/ Frauenförderung**  *Ist für alle Dienststellen gleich und kann nicht verändert werden.*  *Erscheint in der Stellenausschreibung nur, wenn es auf die Stelle zutrifft.*  *Bitte „Ja“ oder „Nein“ auswählen.* | Wir möchten den Anteil an Frauen in diesem Berufsfeld erhöhen und laden daher besonders Frauen zur Bewerbung ein. Es gelten die Bestimmungen des Wiener Gleichbehandlungsgesetzes.  Soll der Text in der Stellenausschreibung angezeigt werden?  ja  x nein |

|  |  |
| --- | --- |
| Kontakt für Bewerber\*innen (wird veröffentlicht) | |
| Name | Milachowski Sonja |
| Abteilung/Bereich | PD |
| Funktion | 1. Vertretung der Pflegedirektorin und Leiterin der Pflege Stabsstellenmitarbeiter\*innen |
| Telefonnummer | 71410 |
| Adresse, wenn gewünscht | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |