

Stellenbeschreibung

Allgemeine Beschreibung der Stelle

Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit	Pflege Simmering / Direktion
Bezeichnung der Stelle	Diplomierte*r Sozialarbeiter*in
Name StelleninhaberIn	N.N.
Erstellungsdatum	29. Jänner 2025
Bedienstetenkategorie/ Dienstpostenplangruppe/ Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)	Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter B III
Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	Soziale Arbeit/Sozialer Dienst Sachbearbeitung Spezialisiert SD_SBS 2/2

Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

	Bezeichnung der Stelle	Name(n) (optional zu befüllen)
Übergeordnete Stelle(n)	Leitende*r Direktor*in	
Nachgeordnete Stelle(n)	-	
Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz		
Wird bei Abwesenheit vertreten von		
Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)		
Befugnisse und Kompetenzen		

Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit	der Direktion der TU-Pflege, allen Mitarbeiter*innen der Verwaltung und Mitarbeiter*innen aller Gesundheitsberufe im Zusammenhang mit der Betreuung von Klient*innen
Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit	allen öffentlichen und privaten Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens, die im Zusammenhang mit der Betreuung von Klient*innen von Relevanz sind
Anforderungscode der Stelle	-
Direkte Führungsspanne	-
Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten	-
Beschreibung des Ausmaßes der Kundinnen- und Kundenkontakte	-
Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen	-
Dienstort	Pflege Simmering, Dittmannngasse 5 , A-1110 Wien
Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)	Gleitzeit
Beschäftigungsausmaß	40 Wochenstunden
Mobiles Arbeiten	<input type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input checked="" type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.

Stellenzweck	
<ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung der Klient*innen durch Erschließung geeigneter Hilfemöglichkeiten und Sozialleistungen bei durch Krankheit/Pflegebedürftigkeit verursachter oder verstärkter Problematik • Fördern sozialer Kompetenzen zur Entwicklung von adäquaten Lebensbewältigungsstrategien und Erarbeitung von tragfähigen und gangbaren Perspektiven, Entwicklung neuer Handlungsperspektiven im Rahmen des multiprofessionellen Teams. • Ermöglichen einer hohen Lebensqualität, insbesondere durch Förderung der Eigenständigkeit, der Hilfe bei der Alltagsbewältigung und sozialer Integration der Klienten trotz deren Erkrankung/Pflegebedürftigkeit im Rahmen des multiprofessionellen Teams. • Befähigung der Klient*innen, in ähnlichen Problemlagen organisatorische Maßnahmen selbst zu bewerkstelligen (Hilfe zur Selbsthilfe). 	
	 Für die Stadt Wien
Wiener Gesundheitsverbund	Version vom 12.07.2021 Seite 2

- Sicherstellung des nahtlosen Überganges der Klient*innen von der stationären Pflege zum selbständigen Leben daheim, zur ambulanten Pflege oder zu anderen Pflege- und Betreuungseinrichtungen wie betreutes Wohnen, Seniorenwohngemeinschaften oder private Pflegeheime.
- Sicherstellung der Nachhaltigkeit der getroffenen Entlassungsmaßnahmen durch optimale, der psychosozialen Lage und der Krankheitsentwicklung angepassten adäquaten Hilfen durch Verknüpfung mit dem sozialen Netz am Wohnort.
- Regionale und überregionale Vernetzung mit den relevanten Kooperationspartnern des Gesundheits- und Sozialwesens.

Hauptaufgaben

- **Psychosoziale Situation:** Beratung und Unterstützung von Klient*innen und deren Angehörigen bei der Bewältigung akuter Krisensituationen im multiprofessionellen Team und Unterstützung bei der Erarbeitung von adäquaten Lebensperspektiven
- **Soziales Umfeld / Beziehungen:** Beratung und Unterstützung bei der Bewältigung von Problemen in der Familie, in der Partner*innenbeziehung oder im sozialen Umfeld; Vermittlung zwischen unterschiedlichen Standpunkten / Erwartungen zwischen Klient*innen und deren Angehörigen; Suchen von Problemlösungen unter besonderer Wahrung der Bedürfnisse der Klient*innen.
- **Wohnsituation:** Information, Beratung und Organisation von Hilfen, die zur Sicherung oder Aufgabe der Wohnung / Unterkunft erforderlich sind sowie Hilfen zur Schaffung eines adäquaten Wohnraumes wie z.B. die Beantragung von Gemeindewohnungen, behindertengerechten Wohnungen; Adaptierung von vorhandenen Wohnungen im multiprofessionellen Team
- **Wirtschaftliche Situation:** Information, Beratung und Beantragung von Leistungen der ASVG wie z.B. Pensionen, der Mindestsicherung, Beihilfen und Gebührenbefreiungen, Leistungen nach dem Chancengleichheitsgesetz, Unterstützung bei der Regelung finanzieller Angelegenheiten
- **Rechtliche Fragestellungen:** Information und Beratung zu Möglichkeiten der gesetzlichen Vertretung in Absprache mit einer Ärzt*in des Hauses, Beratung zu anderen rechtlichen Fragestellungen wie z.B. Behindertenstatus, Unterhaltsleistungen, sozialversicherungsrechtlicher Status, Aufenthaltsstatus
- **Tagesstruktur:** Information, Beratung und Organisation einer Tagesstruktur im Hinblick auf eine Entlassung aus der Einrichtung sowie im Rahmen der Langzeitbetreuung (im Sinne erlebnisorientierter Angebote)
- **Betreuung zu Hause:** Information und Beratung zu sämtlichen Pflege- und Betreuungsmöglichkeiten im häuslichen Bereich, Klärung der realen Betreuungsmöglichkeit zu Hause in Hinblick auf Wunsch, Zustand und Compliance von Klient*innen und Angehörigen im Rahmen des multiprofessionellen Teams
- **Andere Unterbringung:** Information, Beratung und Organisation von anderen Unterbringungsmöglichkeiten, Unterstützung bei der Antragstellung und Platzsuche, Begleitung von Klient*innen zu Vorstellungsgesprächen, Abstimmung mit der Klient*in, den Angehörigen, der Station und externen Einrichtungen

Unterschrift Stelleninhaber*in:

.....

Unterschrift Führungskraft:

.....

Wien, am