

Wiener Gesundheitsverbund
Klinik Ottakring

Stellenbeschreibung		
Allgemeine Beschreibung der Stelle		
Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit	Ärztliche Direktion, Zentrale Notaufnahme	
Bezeichnung der Stelle	Spitalsärzt*in	
Name Stelleninhaber*in		
Erstellungsdatum	12.8.2021	
Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)	Ärzt*in/ A3	
Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	Ärzt*in für Allgemeinmedizin /SAD_A	
Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches		
	Bezeichnung der Stelle	Name(n) (optional zu befüllen)
Übergeordnete Stelle(n)	1. Ärztliche Direktion 2. Ärztliche Abteilungsleitung 3. Spitalsoberärzt*in	
Nachgeordnete Stelle(n)	1.Stationsärzt*in 2.Sekundarärzt*in 3.Famulant*innen/Praktikant*innen	
Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz		
Wird bei Abwesenheit vertreten von	Spitalsoberärzt*in Spitalsärzt*in	

Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)	Spitalsoberärzt*in Spitalsärzt*in	
Befugnisse und Kompetenzen (z.B. Zeichnungsberechtigungen)	Im eigenen Wirkungsbereich bzw. nach Anordnung durch übergeordnete Stelle	
Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit	Kollegiale Führung in der Klinik Ottakring, Abteilungen/Institute/Bereiche in der Klinik Ottakring	
Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit (innerhalb- und außerhalb des Magistrats)	Krankenanstalten und Pflegewohnhäuser des WiGEV sowie anderer Träger, Generaldirektion und Teilunternehmungen des WiGEV, Patient*innen, Angehörige bzw. Erwachsenenvertreter*innen, Magistratsdirektion, diverse Magistratsabteilungen, niedergelassene Ärzt*innen, Patient*innenanwaltschaft, Gerichte, Behörden	
Anforderungscode der Stelle		
Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)		
Nur bei Modellfunktion „Führung V“ auszufüllen: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten		
Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte	ja	
Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen		
Dienstort	1160 Wien, Montleartstraße 37	
Organisatorisches		
Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)	Dienstzeitmodell für Ärzt*innen im WiGEV	
Beschäftigungsausmaß	40 Wochenstunden	
Mobiles Arbeiten	☐ Ja, entsprechend interner Regelung. ☒ Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.	

Stellenzweck
• Kontinuierliche ärztliche Patient*innenversorgung unter besonderer Berücksichtigung des psychosozialen Umfeldes, entsprechend dem aktuellen Stand der Wissenschaften und allen anderen einschlägigen gesetzlichen und dienstrechtlichen Vorschriften • Ärztliche Führung einer Krankenstation in Absprache mit dem*/der* für die Station zuständigen Spitalsoberarzt*in • Übernahme von Rettungszufahrten, Versorgung kritisch Kranker an der Notfallaufnahme • Notärzt*innentätigkeit (Notarzteinsatzfahrzeug) nach entsprechender Qualifizierung und Einschulung
Hauptaufgaben (inkl. Führungsaufgaben)
Führungsaufgaben (nur bei Modellfunktionen mit Personalführung auszufüllen): -- Aufgaben der Fachführung: -- Hauptaufgaben: • Selbständiges Management von akut kranken Patient*innen • Supervision, Vidierung, sowie Aus- und Weiterbildung der Ausbildungsärzt*innen • Visitation der stationären Patient*innen • Notfallsonographische Basisdiagnostik (nach entsprechender Aus- und Weiterbildung) • Einhaltung der Hygienerichtlinien • Notärzt*innentätigkeit für die Stadt Wien (Notarzteinsatzfahrzeug) nach entsprechender Qualifizierung und Einschulung • Kontinuierliche Fort- und Weiterbildung • Beteiligung an der Betreuung der Medizinstudent*innen (KPJ, Tertial Notfall- und Intensivmedizin) <u>Allgemeine Aufgaben</u> Patient*innenbezogene: • Verantwortlich für die medizinische Betreuung der Patient*innen und Durchführung derselben • Ärztlicher Dekurs, administrative Kontrolle der Führung der Krankengeschichte • Optimierung der Arbeitsabläufe • Koordination/Information der extramuralen Institutionen (Sozialdienste) und niedergelassener Ärzt*innen Organisatorisch/administrative Aufgaben: • Unterweisung der Sekundarärzt*innen in Ausbildung für Allgemeinmedizin bzw. Sekundarärzt*innen in Fachausbildung • Aufgaben der Qualitätskontrolle • Förderung der Teamarbeit Teilnahme an Fortbildungen, Managementkursen, Arbeitskreisen, Projekten etc.

- Regelmäßige Gesprächsführungen
 - mit Abteilungsleitung und Kolleg*innen (z.B. täglich Dienstübergabe bei Dienstantritt)
 - Teambesprechungen
 - ausführliche Aufklärungsgespräche mit Patient*innen und Angehörigen
 - Dienstübergabe
 - Visiten

Diese Arbeitsplatzbeschreibung umfasst den gegenwärtigen Stand. Sie ist ab dem Tag der Unterzeichnung verbindlich. Die Arbeitsplatzbeschreibung wird bei jeder Änderung der Organisationseinheit – sofern diese Arbeitsplatzbeschreibung betroffen ist – geändert. Weiters ist die Arbeitsplatzbeschreibung bei jeder wesentlichen Änderung des Aufgabengebietes zu aktualisieren

Unterschrift Stelleninhaber*in

Unterschrift Führungskraft:

.....

.....

Name in Blockschrift

Name in Blockschrift

.....

.....

Wien, am