

Wiener Gesundheitsverbund
Klinik Ottakring

Anforderungsprofil	
Erstellungsdatum	16.07.2021
1. Allgemeine Informationen zur Stelle siehe entsprechende Stellenbeschreibung KonsiliarärztlIn, FachärztlIn A3 bzw. Spitalsärztlicher Dienst, FachärztlIn bzw. OberärztlIn, SAD_FA lt. STB vom 16.07.2021	
2. Formalvoraussetzungen	
Allgemein (verbindlich)	
Bedienstete gem. VBO, DO sowie Wr. Bedienstetengesetz	
Berufsausbildung lt. Berufsgesetz	<ul style="list-style-type: none"> • Doktorat der gesamten Heilkunde • Anerkennung als Facharzt/Fachärztein für Innere Medizin
Bedienstete, die der VBO oder DO unterliegen	
Ausbildung	s. Berufsausbildung lt. Berufsgesetz
Karriereweg optional	
Zentral vorgeschriebene Dienstprüfung/ Dienstausbildung (abzulegen innerhalb einer vorgeschriebenen Frist)	
Andere Prüfungen	
Bedienstete nach dem Wr. Bedienstetengesetz	
Basiszugang lt. Zugangsverordnung (Gemäß § 10 Abs. 1 W-BedG)	s. Berufsausbildung lt. Berufsgesetz
Alternativzugänge lt. Zugangsverordnung (Gemäß § 10 Abs. 1 W-BedG)	
<u>Zentral vorgeschriebene Dienstausbildung</u> <u>(abzulegen innerhalb einer vorgeschriebenen Frist)</u> <i>Achtung: Bei UmsteigerInnen in das System des Wiener Bedienstetengesetzes sind die speziellen Umstiegsregelungen zu beachten.</i> Es ist insbesondere zu prüfen, ob eine entsprechende Sperre vorliegt (siehe Leitfaden Anforderungsprofil).	
Andere Prüfungen	

Verbindlich

<h3 style="margin: 0;">Dienststellenspezifisch (bei Bedarf)</h3>	
	<p>Formalkriterien bzw. Formalqualifikationen lt. den Erfordernissen der Dienststelle</p> <p>Berufserfahrung im Hinblick auf eine bestimmte Aufgabe bzw. ganz konkrete Tätigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse sämtlicher zur Anwendung gelangender Dienstvorschriften, gesetzlicher Normen und Fachliteratur • Umfassende Internistische Kenntnisse in Therapie und Diagnostik • Ausgezeichnete Deutschkenntnisse in Wort und Schrift • Gute EDV-Kenntnisse
<h3 style="margin: 0;">3. Fachliche Anforderungen – dienststellenspezifisch (verbindlich)</h3>	
Verbindlich	<p>Erforderliche fachliche Kenntnisse und Fertigkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fachliche medizinische Kompetenz • Fähigkeit, die eigenen ärztlichen Entscheidungen nachvollziehbar zu begründen • Ruhe und Übersicht auch in kritischen Situationen und bei Zeitdruck • Kenntnisse der Struktur des Wiener Gesundheitsverbundes wünschenswert
<h3 style="margin: 0;">4. Physische und psychische Anforderungen – dienststellenspezifisch (bei Bedarf)</h3>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gesundheitliche Eignung
<h3 style="margin: 0;">5. Weitere Anforderungen – dienststellenspezifisch (nur bei Bedarf)</h3>	
	<ul style="list-style-type: none"> • Bereitschaft, die ethischen Prinzipien der Medizin in der täglichen Praxis anzuwenden • Respekt und Ehrlichkeit gegenüber PatientInnen, KollegInnen und MitarbeiterInnen • Realistische Einschätzung der eigenen Fähigkeiten, Möglichkeiten und Grenzen • Bereitschaft und Interesse das eigene Wissen und Können an andere weiterzugeben • Geduld und didaktisches Geschick bei der Wissensvermittlung • Fähigkeit, die eigenen ärztlichen Grundhaltungen vorbildhaft an andere Personen zu vermitteln
<h3 style="margin: 0;">6. Fachunabhängige Kompetenzen (verbindlich)</h3>	
	<h4 style="margin: 0;">6.1. Selbstkompetenzen (verbindlich)</h4> <p>Fähigkeit, die eigene Person zu steuern, das eigene Verhalten und Handeln zu reflektieren sowie selbstverantwortlich, flexibel, aktiv und effektiv einen Beitrag zur Aufgabenerfüllung der Organisation, im Sinne der KundInnenorientierung, zu leisten.</p>
Verbindliche Basiskompetenzen	<p>Eigenverantwortliches Handeln Bereitschaft selbstständig – im Rahmen der vorhandenen Möglichkeiten – zu handeln, eigene Ideen und Vorschläge einzubringen und für das eigene Handeln die Verantwortung zu übernehmen.</p>
	<p>Flexibilität und Veränderungsbereitschaft Fähigkeit, sich auf unterschiedliche Situationen und veränderte Anforderungen einzustellen und angemessen damit umgehen zu können.</p>

Dienststellenspezifisch: Bei Bedarf Ergänzung von optionalen Anforderungskriterien möglich.

- Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und verantwortungsbewusste Entscheidungen zu treffen
- Bereitschaft, kostenbewusst zu handeln und unternehmerische Gesamtinteressen zu beachten

6.2. Sozial-kommunikative Kompetenzen (verbindlich)

Fähigkeit, stabile Beziehungen zu Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Kolleginnen und Kollegen, Vorgesetzten, Kundinnen und Kunden aufzubauen und diese situationsgerecht zu gestalten.

Kundinnen und Kundenorientierung Bereitschaft und Fähigkeit, mit den Anliegen und Bedürfnissen von Kundinnen und Kunden in einer qualitätsvollen und wertschätzenden Art umgehen zu können

Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft Fähigkeit, mit den Mitgliedern eines Teams (z. B. Arbeits-, Projektgruppe) in konstruktiver Weise ergebnisorientiert und effektiv zusammenarbeiten zu können.

Fairness und Respekt am Arbeitsplatz Fähigkeit und Bereitschaft einer Person, Bedürfnisse und Interessen unterschiedlicher Personengruppen (Unterschiede wie Alter, Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierungen, Behinderungen und Beeinträchtigungen) zu erkennen, zu respektieren und im eigenen Verhalten zu berücksichtigen und dementsprechend zu handeln.

Dienststellenspezifisch: Bei Bedarf Ergänzung von optionalen Anforderungskriterien möglich.

- Ausgeprägtes Verständnis für das psychosoziale Umfeld
- Besonderes Geschick und psychologisches Einfühlungsvermögen beim Umgang mit PatientInnen und deren Angehörigen

6.3. Methoden- und Problemlösungskompetenz (verbindlich)

Fähigkeit, basierend auf aktuellen Arbeitstechniken bzw. fundiertem Methodenwissen strukturiert, effizient und (unternehmens-) zielorientiert zu agieren.

Verbindliche Basiskompetenz

Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen Fähigkeit, die eigene Arbeit unter Berücksichtigung der zur Verfügung stehenden Ressourcen (z. B. Sachmittel) möglichst effizient, strukturiert und zielorientiert zu planen und durchzuführen



Wiener
Gesundheitsverbund



Für die
Stadt Wien

Version vom 1.3.2021

Seite 3

Dienststellenspezifisch: Bei Bedarf Ergänzung von optionalen Anforderungskriterien möglich.

- Informationen selektiv aufzunehmen und in strukturierter Weise anderen zu vermitteln
- Prioritäten zu setzen und Arbeitsabläufe einfach aber wirkungsvoll zu gestalten
- Verständnis für organisatorische Zusammenhänge
- Bereitschaft, sich auch organisatorischen und administrativen Problemen zu stellen bzw. bei deren Behebung mitzuwirken
- Organisationstalent im Hinblick auf Optimierung von Prozessabläufen

6.4. Führungskompetenzen (bei Modellstellen mit Personalführung verbindlich; Auflistung siehe Anhang Punkt 3.4 im Leitfaden „Anforderungsprofil“)

Fähigkeit, die Ziele der eigenen Organisationseinheit - unter Berücksichtigung der Dienstleistungsorientierung - gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu erreichen. Führungskompetenz umfasst insbesondere die Fähigkeit, die Potenziale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen, sie in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern sowie die Delegations- und Motivationsfähigkeit.

- **Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern** (verbindliche Basiskompetenz für Personalführung)
Fähigkeit, Potenziale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen, sie entsprechend einzusetzen, die Leistung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Zielerreichung zu beurteilen und entsprechende Rückmeldung darüber zu geben. Fähigkeit, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter systematisch durch gezielte Maßnahmen (fachlich wie auch persönlich) in ihrer beruflichen Entwicklung zu fördern.

Delegationsfähigkeit (verbindliche Basiskompetenz für Personalführung) Fähigkeit und Bereitschaft, Aufgaben und die mit der Aufgabe verbundenen Verantwortung an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übertragen, wobei die Erreichung der vorgegebenen Ziele überprüft wird

Entscheidungsfähigkeit (verbindliche Basiskompetenz für Personalführung) Fähigkeit und Mut, eigenverantwortlich und auch unter zeitlichem oder situativem Druck in angemessener Zeit schlüssige und vertretbare Entscheidungen zu treffen und diese auch umzusetzen.

Dienststellenspezifisch: Bei Bedarf Ergänzung von optionalen Anforderungskriterien möglich.

Unterschrift der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers

.....
Name in Blockschrift

Unterschrift der Vorgesetzten bzw. des Vorgesetzten:

.....
Name in Blockschrift

Wien, am



Wiener
Gesundheitsverbund



Für die
Stadt Wien

Version vom 1.3.2021
Seite 4