

# Wiener Gesundheitsverbund

Pflege Simmering

## Stellenbeschreibung

### Allgemeine Beschreibung der Stelle

Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit	Ärztliche Direktion
Bezeichnung der Stelle	Ärztliche*r Leiter*in
Name Stelleninhaber*in	N.N.
Erstellungsdatum	28. Jänner 2025
Bedienstetenkategorie/ Dienstpostenplangruppe/ Dienstpostenbewertung (Dienstpostenbezeichnung)	A2 – Ärzt*in
Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	Management spitalsärztlicher Dienst Ärztliche Direktorin bzw. Ärztlicher Direktor MGS_AD1/2

### Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

	Bezeichnung der Stelle	Name(n) (optional zu befüllen)
Übergeordnete Stelle(n)	Leitende Direktor*in	
Nachgeordnete Stelle(n)	Oberärzt*innen Fachärzt*innen Stationsärzt*innen Psycholog*innen medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe	
Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz	keine	
Wird bei Abwesenheit vertreten von	Oberärzt*innen	
Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)	Leitende Direktor*in	

<b>Befugnisse und Kompetenzen</b>	Alle notwendigen Befugnisse, Kompetenzen sowie Zeichnungsberechtigungen, welche zur Aufgabenerfüllung laut den angeführten Aufgaben notwendig sind, wie z.B. Personalverantwortung und Budgetverantwortung
<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	den anderen Direktionen bzw. mit allen Schnittstellen in der Pflegeeinrichtung
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	Kliniken und Pflegeeinrichtungen des Wiener Gesundheitsverbundes sowie anderer Träger, Generaldirektion und Teilunternehmungen des Wiener Gesundheitsverbundes, diverse Magistratsabteilungen, Institute u. Organisationen, Ministerien, Landesregierung, niedergelassene Ärzt*innen, Patient*innenanwaltschaft, Erwachsenenvertreter*innen etc.
<b>Anforderungscode der Stelle</b>	-
<b>Direkte Führungsspanne</b>	19 Mitarbeiter*innen, diese umfassen die Berufsgruppen der Ärzt*innen, Psycholog*innen und medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe
<b>Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>	-
<b>Beschreibung des Ausmaßes der Kund*innenkontakte</b>	-
<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	-
<b>Dienstort</b>	Pflege Simmering, 1110 Wien, Dittmannngasse 5
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Gleitzeit
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	40 Wochenstunden
<b>Mobiles Arbeiten</b>	Entsprechend interner Regelung

## Stellenzweck

- Ärztliche Leitung der Pflegeeinrichtung Pflege Simmering unter Beachtung der Dienstvorschriften
- Sicherstellung (Organisation und Verantwortung) der medizinischen Versorgung der Patient\*innen entsprechend dem Stand der Wissenschaften und der einschlägigen gesetzlichen und dienstrechtlichen Vorschriften
- Erstellung eines medizinisch-therapeutischen Konzeptes unter Berücksichtigung der grundsätzlichen Rahmenbedingungen der Direktion der TU PWH sowie dessen Umsetzung und Einhaltung

## Hauptaufgaben

### Führungsaufgaben:

- Führung der nachgeordneten Mitarbeiter\*innen
- Personalmanagement (Auswahl, Einsatzplanung, Entwicklung, Controlling und Qualitätssicherung)

### Aufgaben der Fachführung:

-

### Hauptaufgaben:

- Sicherstellung und Verantwortung:
  - Medizinische Versorgung der Patient\*innen
  - Medizinische Dokumentation (z.B. ärztlicher Dekurs)
  - Korrekte Führung und Abschluss der Krankengeschichten
  - Visiten (z.B. mittels Chefvisiten)
  - Besprechungen (z.B. Dienstübergaben)
  - Gespräche mit Patient\*innen und Angehörigen
  - Zusammenarbeit mit extramuralen Institutionen (z.B. Sozialdienste, Patient\*innenanwaltschaft) und niedergelassenen Ärzt\*innen
    - Ausbildung von Sekundärärzt\*innen
    - Ausbildung von Famulant\*innen und Praktikant\*innen
  - Einhaltung der Hygienevorgaben
  - Qualitätsmanagement
  - Internes Kontrollsystem
  - Datenschutz
- Mitwirkung bei der Erarbeitung einer bedarfsgerechten und zukunftsorientierten medizinische-therapeutischen Betriebsplanung
- Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
- Einhaltung der Zielvereinbarungen (z.B. Budget, Leistungsplanung)
- Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen und Organisationseinheiten, Fachgesellschaften, Ethikkommissionen und anderen für die Pflegeeinrichtung wichtigen Gremien
- Medizinisches Notfallmanagement im Brand-, Seuchen- oder sonstigen Katastrophenfall
- Teilnahme an Besprechungen
- Mitwirkung an der Öffentlichkeitsarbeit
- Teilnahme an Fortbildungen
- Mitwirkung in Projekten

Unterschrift Stelleninhaber\*in:

.....

Unterschrift Führungskraft:

.....

Wien, am .....