

## Stellenbeschreibung

### Allgemeine Beschreibung der Stelle

<b>Direktion/Abteilung/ Organisationseinheit</b>	Vorstandsressort Unternehmensorganisation
<b>Bezeichnung der Stelle</b>	Referent*in Change Management/Kulturanalyse und Weiterentwicklung der Unternehmenskultur
<b>Name StelleninhaberIn</b>	N. N.
<b>Erstellungsdatum</b>	Dezember 2021
<b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten- plangruppe/Dienstpostenbewertung</b> (Dienstpostenbezeichnung)	AIII, P4/A3/K1, HVD, Pflege Stationsleitung, Facharzt bzw. Prakt. Arzt, Fachbereichsleitung RT
<b>Berufsfamilie/Modellfunktion/ Modellstelle</b> (Dienstpostenbezeichnung gem. Modellstellenverordnung, Wr. Bedienstetengesetz 2017)	VA_FB 2b/4 - W 1/12

### Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

	<b>Bezeichnung der Stelle</b>	<b>Name(n) (optional zu befüllen)</b>
<b>Übergeordnete Stelle(n)</b>	Leitung VR UNO	
<b>Nachgeordnete Stelle(n)</b>	keine	
<b>Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz</b>	keine	
<b>Wird bei Abwesenheit vertreten von</b>	Projektbezogen von definierten Mitarbeiter*innen VR UNO	
<b>Vertritt bei Abwesenheit (fachlich/personell)</b>	Projektbezogen von definierten Mitarbeiter*innen VR UNO	

<b>Befugnisse und Kompetenzen (z. B. Zeichnungsberechtigungen)</b>	Unterschriftsberechtigung für projektbezogene Ausgaben und Leistungsbestätigungen  Themen- und projektbezogene Budgetverantwortung inkl. Vorbereitung für die Anforderung von Leistungen
<b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>	Themen-, projektbezogen alle Vorstandsressorts und Stabsstellen der Generaldirektion
<b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>	Alle WIEGEV-Dienststellen und themen- projektbezogene Netzwerke
<b>Anforderungscode der Stelle</b>	
<b>Direkte Führungsspanne (Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen)</b>	
<b>Modellfunktion „Führung V“: Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationsein- heiten</b>	
<b>Beschreibung des Ausmaßes der Kundinnen- und Kundenkontakte</b>	
<b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>	
<b>Dienstort</b>	WIEGEV-Generaldirektion Thomas Klestil-Platz 7/1, 1030 Wien
<b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>	Gleitzeit
<b>Beschäftigungsausmaß</b>	100%
<b>Mobiles Arbeiten</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung. <input type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.

<b>Stellenzweck</b>
Planung , Durchführung und Umsetzung(sbegleitung) von Change-Interventionen im Rahmen der Umsetzung unternehmensweiter Veränderungsprojekte Sicherstellung der (Weiter)entwicklung der Veränderungskompetenz in der Organisation
<b>Hauptaufgaben</b>
<p><b>Führungsaufgaben</b> (nur bei Modellfunktionen mit Personalführung auszufüllen): keine</p> <p><b>Aufgaben der Fachführung:</b> Arbeitsabläufe bzw. Teilprozesse des Change Managements planen, organisieren und koordinieren Gesamthafte Steuerung der Change Management Aktivitäten in Projekten Sicherstellung und Einhaltung Prozessvorgaben „Change Management betreiben“ und „Projekte zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur durchführen“</p> <p><b>Hauptaufgaben:</b> Eigenständige Leitung von Projekten mit tiefgreifender (Verhaltens)Änderung in der Organisation. Eigenständige Durchführung umfassender Analysen zur Erhebung des Changebedarfs. Eigenverantwortliche Erarbeitung von projektspezifischen Change-Maßnahmen bzw. Change-Interventionen. Eigenverantwortliche Erstellung von Change-Konzepten. Fachliche Befähigung dezentraler Change Agents. Eigenständige Durchführung von Kulturanalysen durch Einsatz von Analysetools (z.B. Beobachtung, Interviews, Befragungen) und Aufbereitung der Analyseergebnisse. Ausarbeitung und Setzen von Interventionen zur Stakeholderintegration und zur Entwicklung der Unternehmenskultur. Weiterentwicklung der Kernprozesse „Change Management betreiben“ und „Projekte zur Weiterentwicklung der Unternehmenskultur durchführen“.</p>

Unterschrift der Stelleninhaberin bzw. des Stelleninhabers:

.....

NAME

Unterschrift der Vorgesetzten bzw. des Vorgesetzten:

.....

NAME

Wien, am .....

