

KHI / 05 / 2022

POSTENAUSSCHREIBUNG PFLEGEBERUFE

Klinik Hietzing

Neurologie Station 8/5

Wiener Gesundheitsverbund  
Klinik Hietzing  
Pflegedirektion  
Dir.<sup>in</sup> Astrid Engelbrecht, MSc  
Akad. Krankenhausmanagerin, SPcM  
1130 Wien, Wolkersbergenstraße 1  
Tel: +43 1 801 10 2110  
Fax: +43 1 801 10 2109  
khi.pdr @gesundheitsverbund.at  
klinik-hietzing.gesundheitsverbund.at

**Betreff:** Besetzung des Dienstpostens einer Stationsleitung Pflege

Wien, 27.04.2022

Ergeht an:

- 1) Wiener Gesundheitsverbund, Teilunternehmung Wiener Kliniken - Abteilung Personal
- 2) Wiener Gesundheitsverbund, Teilunternehmung Pflege - Abteilung Personal
- 3) Wiener Gesundheitsverbund, Teilunternehmung AKH - Abteilung Personal
- 4) Alle Abteilungen sowie das Institut für Mund-, Kiefer-, Gesichtschirurgie und Zahnheilkunde der Klinik Hietzing
- 5) Dienststellenausschuss der Klinik Hietzing

In der Klinik Hietzing gelangt der Dienstposten einer Stationsleitung Pflege an der Neurologie im stationären Bereich in der Verwendungsgruppe P4 bzw. Besoldung neu FP\_SL 1/4 mit einer 40 Stunden-Woche zur Besetzung.

Die Station verfügt über 8 allgemeine Betten, 8 Betten der Phase-C und 2 Betten der Phase- B. Dafür sind 13,5 Pflegedienstposten sowie eine Stationsleitung Pflege systemisiert.

**Schwerpunkte der Abteilung:**

Unsere Neurologische Abteilung ist die größte neurologische Abteilung in Österreich und deckt das gesamte Fachgebiet der Neurologie ab. Wir behandeln Patient\*innen mit sämtlichen neurologischen Erkrankungen.

- Schlaganfall: integrierte Schlaganfallversorgung von der Akutbehandlung an der Stroke-Unit bis zur Frührehabilitation. Die Abteilung versorgt 1/3 aller akuten Schlaganfälle in Wien.
- Entzündliche Erkrankungen des zentralen Nervensystems incl. Multiple Sklerose
- Bewegungsstörungen incl. Morbus Parkinson
- Gedächtnisstörungen und Demenzerkrankungen
- Kopfschmerzen, Schwindel und Gleichgewichtsstörungen
- Neuromuskuläre Erkrankungen und Neuropsychologische Diagnostik
- Neurologische Frührehabilitation

**Wir bieten Ihnen:**

- Interessantes und vielfältiges Aufgabengebiet
- Handlungs- und Entscheidungsspielraum basierend auf Vereinbarungen, Stellenbeschreibung und Mitarbeiterorientierungsgespräch
- Mitgestaltung von innovativen und zukunftsorientierten Pflegestrukturen
- Allgemeine und persönlichkeitsbildende Fortbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit zur Teamentwicklung und Gestaltung eines guten Arbeitsklimas
- Enge Zusammenarbeit sowie eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem multiprofessionellem Team



**Die Ziele der Stelle sind:**

- Als Führungskraft die Aufgaben (laut Stellenbeschreibung), Ziele und Anforderungen mit den Sach- und Beziehungsanliegen der Mitarbeiter\*innen in Einklang bringen
- Der Fokus liegt in der Führung von Mitarbeiter\*innen, Teambildung und -förderung, dem Führen im Rahmen von Veränderungsprozessen sowie in Konfliktsituationen
- Ein konstruktives Arbeitsklima schaffen, in welchem Einsatzfreude, Engagement sowie individuelle Zufriedenheit vorherrschen und welches die Basis für sehr gute Leistungen ist
- Integration neuer Mitarbeiter\*innen
- Mitarbeiter\*innenbezogene Gesundheitsförderung unterstützen
- Die Weiterentwicklung von Mitarbeiter\*innen u.a. durch das Führen von jährlichen Mitarbeiterorientierungsgesprächen bzw. Teamgespräch – Team Objective Meeting zu fördern
- Festlegung von Stationsziele und Pflegeschwerpunkte mit dem Team sowie gemeinsame Verfolgung und Evaluierung dieser Ziele
- Förderung der multiprofessionellen und interdisziplinären Zusammenarbeit, gemeinsame Ziele definieren, umsetzen und evaluieren
- Veränderungsprozesse aktiv gestalten
- Übernahme von Sonderaufgaben z.B. Leitung oder Mitarbeit in Projekten
- Die Förderung von Professionalität und hoher Fachkompetenz bei der Betreuung von Patient\*innen mit neurologischen Erkrankungen sowie in der Beratung und Edukation von Patient\*innen und Bezugspersonen
- Koordination der Anleitung Auszubildender sowie kooperative Zusammenarbeit im multiprofessionellen Team
- Kooperative Zusammenarbeit mit extramuralen Einrichtungen sowie mit den anderen Fachabteilungen der Klinik Hietzing

**Wir suchen für unser Team:**

- Eine/einen Gesundheits- und Krankenpfleger\*in mit Diplom bzw. abgeschlossenem Studium für die Allgemeine Gesundheits- und Krankenpflege oder einem EU-konformen Äquivalent
- Mindestens 5 jährige Berufserfahrung inklusive der Erfahrung im Tätigkeitsbereich der Fachbereichskoordination Pflege
- Wünschenswert ist Erfahrung im Bereich der Stationsleitung Pflege sowie die absolvierte Sonderausbildung für leitendes Pflegepersonal gemäß §57b des BGBL Nr.102/61 oder die abgeschlossene Weiterbildung basales und mittleres Pflegemanagement, entspr. dem GuKG

**Persönliche Voraussetzungen:**

- Eigenverantwortliches Arbeiten und das Interesse an persönlicher Weiterentwicklung
- Ausgeprägte Berufsidentität sowie Ausrichtung auf patientenorientierte Pflege und präzises Patient\*innen Management
- Professioneller Umgang mit Menschen, hohe Sozialkompetenz, Selbstreflexion, Stresstoleranz
- Innovationsfreude, Organisationstalent bei mannigfaltiger Schnittstellenstruktur sowie Neugier und Flexibilität
- Wertschätzende Umgangsformen, multiethnisches Verständnis und die Fähigkeit Probleme konstruktiv und nach Möglichkeit im Konsens zu lösen (Konfliktfähigkeit)
- Fähigkeit in hoch komplexen Situationen Entscheidungen zu treffen
- Hohe Lösungskompetenz und Selbstmotivation bei belastenden Situationen, Problemen und Konflikten
- Offenheit für innovative Strategien z.B. Teamleading, Einsatz von Pflegekonzepten (wie z.B. Aromapflege, Kinästhetik, Bobath Konzept, Basale Stimulation in der Pflege, Förderung der

Wahrnehmung, Kontinenztraining, Aktivierende Pflege, Validation, Schmerzmanagement) und Pflegespezialist\*innen

- Persönliches und berufliches Selbstbewusstsein
- Loyalität gegenüber der Organisation sowie die Fähigkeit, die Abteilung und die Klinik Hietzing nach außen zu repräsentieren

Mitarbeiter\*innen, welche sich von dieser Postenausschreibung angesprochen fühlen und vorhin angeführte Bedingungen zu erfüllen glauben, werden eingeladen, sich um diesen Dienstposten zu bewerben. Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Zeugnisse über diverse Aus- und Weiterbildung (Fortbildungsnachweis), sowie eine umfassende Darstellung der mit der angestrebten Tätigkeit verbundenen Zielvorstellungen sind bis spätestens

**23.05.2022**

in dem [Bewerbersystem](#) zum ausgeschriebenen Dienstposten hochzuladen.

Die Entscheidung über die Besetzung der ausgeschriebenen Position erfolgt im Rahmen eines Hearings.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen Bereichsleitung Thomas Schober unter der Telefonnummer 01/80110/3033 oder die Direktorin des Pflegedienstes Astrid Engelbrecht, MSc nach telefonischer Terminvereinbarung (Tel. 01/80110/2594) zur Verfügung.

Diese Ausschreibung ist allen in Betracht kommenden Mitarbeiter\*innen in geeigneter Form zur Kenntnis zu bringen.

Die Direktorin des Pflegedienstes

e.h.

Astrid Engelbrecht, MSc  
Akad. Krankenhausmanagerin, SPcM