

## Stellenbeschreibung

### Allgemeine Beschreibung der Stelle

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Direktion/Abteilung/<br/>Organisationseinheit</b>                                                                                               | Ärztliche Direktion/Hebammendienste<br>Geburtshilfe<br>Einsatzbereich: Ambulanz und Wochenbett                                                                     |
| <b>Bezeichnung der Stelle</b>                                                                                                                      | <b>Hebamme</b> (Ambulanz oder Wochenbett)                                                                                                                          |
| <b>Name Stelleninhaber*in</b>                                                                                                                      | Klicken Sie hier, um Text einzugeben.                                                                                                                              |
| <b>Erstellungsdatum</b>                                                                                                                            | Klicken Sie hier, um ein Datum einzugeben.                                                                                                                         |
| <b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten-<br/>plangruppe/Dienstpostenbewertung</b><br>(Dienstpostenbezeichnung)                                       | <b>Bedienstetenkategorie:</b> Hebamme<br><b>Dienstpostenplangruppe:</b> 6400<br><b>Dienstpostenbewertung:</b> K4                                                   |
| <b>Berufsfamilie/Modellfunktion/<br/>Modellstelle</b><br>(Dienstpostenbezeichnung gem.<br>Modellstellenverordnung, Wr.<br>Bedienstetengesetz 2017) | <b>Berufsfamilie:</b> Medizinische, therapeutische und<br>diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)<br><b>Modellfunktion:</b> Hebamme<br><b>Modellstellen:</b> M_H1/2 |

### Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

|                                                                         | <b>Bezeichnung der Stelle</b> | <b>Name(n) (optional zu<br/>befüllen)</b> |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Übergeordnete Stelle</b>                                             | Leitende*r Hebamme            | Ulla Neugebauer                           |
| <b>Nachgeordnete Stelle</b>                                             | Auszubildende der Hebammen    |                                           |
| <b>Ständige Stellvertretung lt. § 102<br/>Wiener Bedienstetengesetz</b> | --                            |                                           |
| <b>Wird bei Abwesenheit vertreten<br/>von</b>                           | Teamkolleg*innen              |                                           |

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Vertritt bei Abwesenheit<br/>(fachlich/personell)</b>                                                                                              | Teamkolleg*innen<br>Leitende*r Hebamme:<br>Bereichsleiter*in Hebammen:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | --<br>-- |
| <b>Befugnisse und Kompetenzen<br/>(z. B. Zeichnungsberechtigungen)</b>                                                                                | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |
| <b>Dienststelleninterne<br/>Zusammenarbeit mit</b>                                                                                                    | Anlassbezogene Zusammenarbeit mit sämtlichen<br>Organisationseinheiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |
| <b>Dienststellenexterne<br/>Zusammenarbeit mit</b>                                                                                                    | Einzelfallbezogene Zusammenarbeit mit <ul style="list-style-type: none"> <li>• anderen Wiener Gesundheitsverbund-Dienststellen</li> <li>• Extramural tätigen Hebammen</li> <li>• Krankenanstalten, Sozialeinrichtungen (z. B. Frühe Hilfe, FEM, MA 11)</li> <li>• Betriebsärztlichem Dienst</li> <li>• Ausbildungseinrichtungen</li> <li>• Definierten Unternehmen (z. B. Hilfsmittel, Medizinprodukte)</li> </ul> |          |
| <b>Anforderungscode der Stelle</b>                                                                                                                    | --                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |          |
| <b>Direkte Führungsspanne (Anzahl<br/>der direkt unterstellten<br/>Mitarbeiter*innen; nur bei<br/>Funktionen mit Personalführung<br/>auszufüllen)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| <b>Modellfunktion „Führung V“:<br/>Führung mehrerer örtlich<br/>getrennter Organisationsein-<br/>heiten</b>                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| <b>Beschreibung des Ausmaßes der<br/>Kund*innenkontakte</b>                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| <b>Ausmaß der Tätigkeiten in<br/>exponierten Bereichen</b>                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |          |
| <b>Dienstort</b>                                                                                                                                      | Langobardenstrasse 122, 1220 Wien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |          |
| <b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>                                                                                                                 | Wiener Arbeitszeitmodell, 5 Tage Woche                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Beschäftigungsausmaß</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Stunden/Woche                                                                                                                                           |
| <b>Mobiles Arbeiten</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <input type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung.<br><input checked="" type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich. |
| <b>Stellenzweck</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                         |
| Betreuung, Beratung und Pflege der Schwangeren, Wöchnerinnen und des Neugeborenen gemäß §2 Abs.1 Hebammengesetz unter Einhaltung der Grenzen der eigenverantwortlichen Ausübung des Hebammenberufes gemäß §4 Abs.1 Hebammengesetz<br>Patient*innenorientierung als oberstes Prinzip nach den Grundsätzen des Wiener Gesundheitsverbundes und auf Basis von definierten Qualitäts- und Patient*innensicherheitsvorgaben<br>Sicherung eines reibungslosen und rationellen Betriebsablaufes in Zusammenarbeit mit der*dem direkt Vorgesetzten und anderen Berufsgruppen<br>Leistungserbringung entsprechend den Anforderungen unter Beachtung ethischer Grundsätze und ökonomischer Rahmenbedingungen<br>Fachspezifische, klinische Ausbildung von Hebammen-Student*innen und Auszubildenden                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                         |
| <b>Hauptaufgaben</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                         |
| <b>Führungsaufgaben:</b><br>keine<br><b>Aufgaben der Fachführung:</b><br>keine<br><b>Hauptaufgaben:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Betreuung, Beratung und Pflege der Schwangeren und Wöchnerinnen, sowie Mitwirkung bei der Mutterschafts- und Säuglingsfürsorge. Erheben des Ausmaßes an Betreuungsbedürftigkeit und Definition von Betreuungszielen anhand der gültigen Methodik unter Berücksichtigung des physischen, psychischen und sozialen Umfeldes der Schwangeren oder Wöchnerinnen.<br/><br/>           Hierzu zählen insbesondere Tätigkeiten im eigenverantwortlichen Bereich:<br/> <u>während der Schwangerschaft:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Veranlassung von Untersuchungen, die für eine möglichst frühzeitige Feststellung einer regelwidrigen Schwangerschaft notwendig sind, oder Aufklärung über diese Untersuchungen</li> <li>o Betreuung der Gebärenden und Überwachung des Fötus in der Gebärmutter mit Hilfe geeigneter klinischer und technischer Mittel</li> </ul> <u>während des Wochenbettes:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Durchführung der Hebammenvisite bei physiologischen Wöchnerinnen</li> <li>o Unterstützung beim Stillen</li> </ul> </li> </ol> |                                                                                                                                                         |



- Erkennen der Anzeichen von Regelwidrigkeiten bei der Mutter oder beim Kind, die eine Rücksprache mit einer Ärztin/einem Arzt oder das ärztliche Eingreifen erforderlich machen, sowie Hilfeleistung bei etwaigen ärztlichen Maßnahmen bei Abwesenheit der\*des Ärzt\*in, insbesondere Ablösung der Plazenta, woran sich gegebenenfalls eine manuelle Nachuntersuchung der Gebärmutter anschließt
- Pflege der Wöchnerin, Überwachung des Zustandes der Mutter nach der Geburt und Erteilung zweckdienlicher Ratschläge für die bestmögliche Pflege des Neugeborenen
- Abfassen der erforderlichen schriftlichen Aufzeichnungen

Bei Verdacht oder Auftreten von für die Frau oder das Kind regelwidrigen und gefahrdrohenden Zuständen während der Schwangerschaft und des Wochenbetts, darf die\*der Hebamme ihren\*seinen Beruf nur nach ärztlicher Anordnung und in Zusammenarbeit mit einer\*m Ärzt\*in ausüben.

Die Beachtung der Grenzen des **eigenverantwortlichen Tätigkeitsbereiches** insbesondere während der Schwangerschaft:

- Bei jeder belastenden Vorgeschichte, bei Vorliegen und Auftreten von sowie Verdacht auf Erkrankungen, die nach dem Stand der medizinischen Wissenschaft ärztlichen Beistand erfordern
- Bei plötzlich auftretenden gefahrdrohenden Erscheinungen
- Bei Mehrlingsschwangerschaften

während des Wochenbetts:

- Bei Frühgeburten
  - Bei Empfindlichkeit des Unterleibs, bei regelwidrig vermehrtem Blutabgang, bei ausbleibendem oder übelriechendem Wochenfluss
  - Bei Wahrnehmung von Missbildungen des Kindes
  - Bei Verletzungen des Kindes während der Geburt oder bei Auftreten von bedrohlichen Zuständen des Kindes
  - Bei Erkrankung des Kindes
  - Bei übermäßigem Gewichtsverlust des Kindes
  - Bei Tod der Wöchnerin oder des Kindes
2. Wahrnehmung der Berufspflichten entsprechend des Hebammengesetzes
  3. Durchführung von betriebsbezogenen und organisatorischen Aufgaben entsprechend des Berufsbildes und der Erfordernisse der Organisationseinheit
  4. Beachtung und Einhaltung der Sicherheitsmaßnahmen und sicherheitstechnischen Vorschriften entsprechend der arbeitsplatzspezifischen Erfordernisse
  5. Einhaltung der Hygienerichtlinien und Beachtung des Arbeitnehmerschutzes
  6. Wirtschaftlicher Einsatz und Umgang mit Ge- und Verbrauchsgütern

7. Mitwirkung an organisationsspezifischen und teambezogenen Aufgaben zur Gewährleistung eines reibungslosen Betriebsablaufes

8. Mitwirkung bei der Anleitung von Auszubildenden

9. Einhaltung und Beachtung von Dienstvorschriften/Erlässen/Anstalts- und Hausordnungen sowie bereichsspezifischen gesetzlichen Vorgaben

- ☐ Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

**Stellenspezifischer Tätigkeitsbereich:**

**Sonderaufgaben bzw. fachspezifische Expert\*innenrollen:**

Unterschrift des\*der Stelleninhaber\*in:

.....  
Name in Blockschrift **KLICKEN SIE HIER, UM TEXT EINZUGEBEN.**

Unterschrift des\*der Vorgesetzten:

.....  
Name in Blockschrift **NEUGEBAUER ULLA**

Wien, am 03.02.2025