

| Stellenbeschreibung                                                                                        |                                                                                                                                 |                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Allgemeine Beschreibung der Stelle                                                                         |                                                                                                                                 |                                   |
| Direktion/Abteilung/<br>Organisationseinheit                                                               | Generaldirektion                                                                                                                |                                   |
| Bezeichnung der Stelle                                                                                     | Regionaldirektor*in der<br>Region Nord/Ost – Klinik Donaustadt und Klinik<br>Floridsdorf                                        |                                   |
| Name Stelleninhaber*in                                                                                     | N.N.                                                                                                                            |                                   |
| Erstellungsdatum                                                                                           | 24.03.2026                                                                                                                      |                                   |
| Bedienstetenkategorie/Dienstposten-<br>plangruppe/Dienstpostenbewertung<br>(Dienstpostenbezeichnung)       | Sondervertragsbedienstete*r, S100, SV                                                                                           |                                   |
| Berufsfamilie/Modellfunktion/<br>Modellstelle<br>(Dienstpostenbezeichnung gem.<br>Modellstellenverordnung) | Management Allgemein, Management I,<br>Modellstelle MG_I, W1/23                                                                 |                                   |
| Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches                                                         |                                                                                                                                 |                                   |
|                                                                                                            | Bezeichnung der Stelle                                                                                                          | Name(n)<br>(optional zu befüllen) |
| Übergeordnete Stelle(n)                                                                                    | Generaldirektorin<br>des Wiener<br>Gesundheitsverbundes                                                                         |                                   |
| Nachgeordnete Stelle(n)                                                                                    | Abteilungen und Stabsstellen<br>des Regionalmanagements,<br>Fachdirektor*innen (KOFÜ-<br>Mitglieder) der Kliniken der<br>Region |                                   |
| Wird bei Abwesenheit vertreten<br>von                                                                      | Einer*Einem Fachdirektor*in<br>(einem Mitglied einer<br>Kollegialen Führung) aus der<br>Region Nord/Ost                         |                                   |
| Vertritt bei Abwesenheit<br>(fachlich/personell)                                                           | -                                                                                                                               |                                   |

|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                         |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Ständige Stellvertretung lt. § 102 Wiener Bedienstetengesetz</b>                                                                      | -                                                                                                                                                       |  |
| <b>Befugnisse und Kompetenzen</b><br>(z. B. Zeichnungsberechtigungen)                                                                    | Personal- und Finanzkompetenz für die Region Nord/Ost                                                                                                   |  |
| <b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>                                                                                           | Allen Organisationseinheiten des Wiener Gesundheitsverbundes                                                                                            |  |
| <b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>                                                                                           | Magistratsdienststellen, Prüf- und Kontrolleinrichtungen, relevante externe Partner*innen und Organisationseinheiten                                    |  |
| <b>Anforderungscode der Stelle</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                         |  |
| <b>Direkte Führungsspanne</b><br>(Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen) | 14 Mitarbeiter*innen<br><br>(im Aufbau des Regionalmanagements sowie<br><br>Fachdirektor*innen der Region Nord/Ost zugewiesenen<br><br>Kliniken)        |  |
| <b>Modellfunktion „Führung V“:</b><br><b>Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>                                  | -                                                                                                                                                       |  |
| <b>Kund*innenkontakte</b>                                                                                                                | Nicht relevant                                                                                                                                          |  |
| <b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>                                                                                   | -                                                                                                                                                       |  |
| <b>Dienstort</b>                                                                                                                         | Wien                                                                                                                                                    |  |
| <b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>                                                                                                    | Gleitzeit nach den geltenden Bestimmungen                                                                                                               |  |
| <b>Beschäftigungsausmaß</b>                                                                                                              | 40 Wochenstunden, Vollbeschäftigung                                                                                                                     |  |
| <b>Mobiles Arbeiten</b>                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung.<br><input type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich. |  |

## Stellenzweck

Die Regionaldirektor\*in hat eine bedarfsgerechte, qualitäts- und patient\*innenorientierte Versorgung unter Einhaltung der budgetären Vorgaben des Vorstandes sicherzustellen. Sie\*Er leitet die Organisationseinheit „Regionalmanagement Nord/Ost“ und nimmt zudem die monokratische Leitung der in die Region eingegliederten Kliniken wahr. Sie\*Er trägt Gesamt- und Letztverantwortung für den operativen Betrieb. Die Kliniken erbringen die entsprechenden definierten Versorgungsleistungen in der Region nach den Prinzipien der Zweckmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Sparsamkeit, wobei die Regionaldirektor\*in die Letztverantwortung trägt. Dabei sollen unter Beachtung der vom Vorstand festgelegten Rahmenbedingungen und Ziele Standortsynergien und Effizienzpotentiale innerhalb der Region gehoben und die Wirtschaftlichkeit der Leistungserbringung sukzessive verbessert werden. Sie\*er trägt die Verantwortung für den Aufbau der zur Erfüllung des Stellenzwecks erforderlichen Organisation.

## Hauptaufgaben

**Führungsaufgaben** (nur bei Modellfunktion mit Personalführung auszufüllen):

- Führung der Leiter\*innen der Fachdirektionen der Kliniken sowie der Abteilungen und Stabsstellen der Region
- Wahrnehmung der täglichen Managementaufgaben (u.a. Arbeitsaufzeichnungen, Genehmigungen, Mitarbeiter\*innengespräche)
- Personalmanagement der Organisationseinheit analog den Organisationsvorgaben
- Personalentwicklung mit Fokus auf die benötigten Kompetenzen zur Aufgabenerfüllung
- Mitarbeiter\*innenführung durch Festlegung und Leben von partizipativen Führungsgrundsätzen
- Durchführung von MOG, TOM, als Führungstool zur Weiterentwicklungsmöglichkeit der Mitarbeiter\*innen
- Mitarbeiter\*innenbeurteilung analog der Organisationsvorgaben
- Steuerung und Kontrolle der Organisationseinheit (u.a. IKS, Budgetverantwortung, Monitoring von Fehlzeiten, Leistungsprämien, Erarbeitung von Arbeitsabläufen und Prozessen, Einleiten von kontinuierlichen Verbesserungsprozessen)
- Delegation und Verteilung der zu erbringenden Aufgaben an die Mitarbeiter\*innen
- Einschätzung, Begutachtung und Bewertung der Arbeitsergebnisse
- Festlegung und laufende Verbesserung der Aufbau- und Ablauforganisation (Prozessoptimierung) unter besonderer Bedachtnahme auf eine Orientierung an den Bedürfnissen der Patient\*innen im Sinne der Strategien für die Qualitätsarbeit im Wiener Gesundheitsverbund (WIGEV)
- Erarbeitung und Realisierung von Kosten- und Leistungszielen nach den Richtlinien und Vorgaben des Vorstandes
- Optimierung des Leistungs- und Finanzcontrollings

- Optimierung der erforderlichen Zusammenarbeit mit anderen Einrichtungen des WIGEV, Dienststellen des Magistrats und externen Stellen
- Optimierung des Berichtswesens innerhalb der Region sowie gegenüber dem Vorstand
- Weiterentwicklung und Umsetzung von konkreten Maßnahmen für eine langfristige Qualitätssicherung für höchste Patient\*innen- und Mitarbeiter\*innensicherheit
- Sicherung eines langfristigen Substanzerhalts von Anlagen (Gebäuden, Haus- und Betriebstechnik, Medizintechnik etc.) und einer zeitgemäßen Infrastruktur für die Nutzung wegweisender Technologien

#### **Aufgaben der Fachführung:**

- Geschäfts- und Betriebsführung der Region, unter Berücksichtigung der Gesamtinteressen des WIGEV, insbesondere Verantwortung für eine effiziente, effektive und wirtschaftliche Besorgung der Aufgaben (Ergebnisverantwortung)
- Herausgabe von Richtlinien und Dienstanweisungen sowie Kontrolle deren Umsetzung innerhalb der Region auf Basis der Vorgaben der GED

#### **Hauptaufgaben:**

- Leitung Ihrer Organisationseinheit und die Aufsicht über die nachgeordneten Bediensteten und Sicherstellung des rechtskonformen Betriebs der in die Region eingegliederten Kliniken.
- Sicherstellung der ordnungsgemäßen Erfüllung der Dienstpflichten durch geeignete Controlling- und Kontrollmaßnahmen
- Berichterstattung an den Vorstand und das Aufsichtsgremium
- Sicherstellung des Einsatzes von Qualitätssicherungssystemen sowie die Einrichtung interner Kontroll- und Risikomanagementsysteme
- Krankenanstaltenrechtliche monokratische Leitung der Kliniken der Region
- Umsetzung der Unternehmenspolitik und der Unternehmensziele des WIGEV
- Entwicklung und Umsetzung von regionsspezifischen Strategien
- Schaffung von regionsspezifischen und teilunternehmungsweiten Rahmenbedingungen
- Ergebnisverantwortung für die der Region zugeordneten Einheiten
- Gesamtverantwortung für die Planung und Organisation des Klinikbetriebs innerhalb der Region
- Koordination der Leiter\*innen der Fachdirektionen der Kliniken sowie der Abteilungen und Stabsstellen der Region
- Abschluss von Zielvereinbarungen mit den Fachdirektor\*innen zur Einhaltung der Budgetvorgaben
- Abschluss von Zielvereinbarungen mit den Fachdirektor\*innen mit betrieblichem Schwerpunkt, v.a. zur periodischen Leistungsplanung
- Kontinuierliches und sichtbares Bekenntnis zur Einhaltung der für den WIGEV relevanten Rechtsvorschriften, insbesondere durch nachvollziehbare Maßnahmen zur Sensibilisierung der Mitarbeiter\*innen (z.B. Compliance-Workshops über erkannte Regelverstöße)

- Zero-Tolerance für Korruption, insbesondere durch das Setzen von effektiven Maßnahmen zur Prävention und frühzeitigen Aufdeckung von Regelverstößen
- Vertretung innerhalb des Aufgabenbereiches nach außen
- Wahrnehmung der verwaltungsstrafrechtlichen Verantwortung im Sinne des § 9 Abs. 1 Verwaltungsstrafgesetzes 1991 - VStG sowie jener einer Entscheidungsträgerin bzw. eines Entscheidungsträgers im Sinne des § 2 Abs. 1 Verbandsverantwortlichkeitsgesetz - VbVG

Unterschrift Stelleninhaber\*in:

.....

Name Stelleninhaber\*in:

Unterschrift Vorgesetzte\*r:

.....

Name Vorgesetzte\*r:

Wien, am