

## Stellenbeschreibung

### Allgemeine Beschreibung der Stelle

|                                                                                                                    |                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Direktion/Abteilung/<br/>Organisationseinheit</b>                                                               | Technische Direktion / Abteilung Medizintechnik / Referat<br>Allgemeine Medizintechnik |
| <b>Bezeichnung der Stelle</b>                                                                                      | Referent*in Allgemeine Medizintechnik                                                  |
| <b>Name Stelleninhaber*in</b>                                                                                      | N.N.                                                                                   |
| <b>Erstellungsdatum</b>                                                                                            | 12.02.2024                                                                             |
| <b>Bedienstetenkategorie/Dienstposten-<br/>plangruppe/Dienstpostenbewertung</b><br>(Dienstpostenbezeichnung)       | Fachbeamte/-innen des technischen Dienstes / B/III                                     |
| <b>Berufsfamilie/Modellfunktion/<br/>Modellstelle</b><br>(Dienstpostenbezeichnung gem.<br>Modellstellenverordnung) | Technik / Sachbearbeitung Spezialisiert 3a/4 /<br>T_SBS3a/4                            |

### Organisatorische Einbindung bzw. Organisatorisches

|                                                                         | <b>Bezeichnung der Stelle</b>                                       | <b>Name(n)</b><br>(optional zu befüllen) |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Übergeordnete Stelle(n)</b>                                          | Technische/r Direktor*in /<br>Abteilungsleiter*in<br>Medizintechnik |                                          |
| <b>Nachgeordnete Stelle(n)</b>                                          | ----                                                                |                                          |
| <b>Wird bei Abwesenheit vertreten<br/>von</b>                           | Mitarbeiter*innen im eigenen<br>Referat                             |                                          |
| <b>Vertritt bei Abwesenheit</b><br>(fachlich/personell)                 | Mitarbeiter*innen im eigenen<br>Referat                             |                                          |
| <b>Ständige Stellvertretung lt. § 102<br/>Wiener Bedienstetengesetz</b> | ----                                                                |                                          |
| <b>Befugnisse und Kompetenzen</b><br>(z. B. Zeichnungsberechtigungen)   | Im eigenen Wirkungsbereich entsprechend den Wertgrenzen             |                                          |

|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Dienststelleninterne Zusammenarbeit mit</b>                                                                                           | Nebengeordneten Referaten innerhalb der Abteilung Medizintechnik und nebengeordneten Stellen (z.B.: Referate der Technischen Direktion), allen medizinischen Abteilungen und Bereichen der Klinik Hietzing; anlassbezogen mit allen Einrichtungen des Wiener Gesundheitsverbundes und den Magistratsabteilungen; Koordination bzw. Zusammenarbeit mit den Stabsstellen in den jeweiligen Kliniken (SFK, BSB, AV, TSB, ...). |
| <b>Dienststellenexterne Zusammenarbeit mit</b>                                                                                           | MA01, MA40 Gesundheitsrecht, MA15 OP-Einschau, div. Medizintechnikfirmen bzw. Fremdfirmen (bei Zu- und Umbauten, Übersiedelungen, Geräteankauf, Reparaturen und Wartungsverträgen), Architekten, Pflegeheimen der Stadt Wien                                                                                                                                                                                                |
| <b>Anforderungscode der Stelle</b>                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Direkte Führungsspanne</b><br>(Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter*innen; nur bei Funktionen mit Personalführung auszufüllen) | ----                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Modellfunktion „Führung V“:</b><br><b>Führung mehrerer örtlich getrennter Organisationseinheiten</b>                                  | ----                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Kund*innenkontakte</b>                                                                                                                | 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Ausmaß der Tätigkeiten in exponierten Bereichen</b>                                                                                   | ----                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Dienstort</b>                                                                                                                         | Klinik Hietzing, Wolkersbergenstraße 1, 1130 Wien und Standort Riedelgasse 5, 1130 Wien                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Dienstzeit (Arbeitszeitmodell)</b>                                                                                                    | Gleitzeit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Beschäftigungsausmaß</b>                                                                                                              | Vollzeitbeschäftigt, 40 Stunden/Woche, Mehrdienstleistungen bei Bedarf                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mobiles Arbeiten</b>                                                                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> Ja, entsprechend interner Regelung.<br><input type="checkbox"/> Nein, auf Grund der Aufgabenstellung nicht möglich.                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Stellenzweck                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Technische Fachbearbeitung im eigenen Referat - medizintechnische Betriebsführung:<br/> Sicherstellung einer bedarfsgerechten und wirtschaftlichen Versorgung des Krankenhausbetriebes mit medizintechnischen Geräten und Anlagen, Dienstleistungen und Rechten, sowie Schaffen aller organisatorischen, personalseitigen und rechtlichen Voraussetzungen für eine medizintechnisch beherrschte Inbetriebnahme und sicheren Betrieb.<br/> Die Stelleninhaber*in in fachlicher Hinsicht für die Erfüllung, Erreichung und Umsetzung zu sorgen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Hauptaufgaben                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Führungsaufgaben</b> (nur bei Modellfunktion mit Personalführung auszufüllen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ----</li> </ul> <p><b>Aufgaben der Fachführung:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ----</li> </ul> <p><b>Hauptaufgaben:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung der Referatsleitung bei der Durchführung der von dieser delegierten Aufgaben</li> <li>• Wahrung der Legal Compliance (Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen)</li> <li>• Erhaltung der medizintechnischen Sicherheit mittels innovativer Strategien, z.B. datenbankunterstützte Systeme / WAVE</li> <li>• Koordinierung bzw. Abstimmung der durchzuführenden Arbeiten, des Umfangs, der Abwicklung und der Termine mit den beauftragten Firmen etc., in Abstimmung mit der Referatsleitung</li> <li>• Weitergabe von diesbezüglichen regelmäßigen Informationen an die Referatsleitung</li> <li>• Mitwirkung bei der Überwachung und Kontrolle der vertragsmäßigen Ausführung sämtlicher angeordneter Arbeiten und Lieferungen</li> <li>• Aufbereitung und Erstellung von Bestellscheinen, Behandlung von Lieferscheinen und Rechnungskontrolle auf deren Richtigkeit</li> <li>• Mitteilung besonderer Vorgänge bzw. Vorkommnisse an die Vorgesetzten</li> <li>• Mitwirkung bei der Reparaturkoordination</li> <li>• Betreuung von Mängelbehebungen und Weitergabe von diesbezüglichen Informationen und weitere Vorgangsweisen an das Bedienpersonal, Abteilungsvorstände, Referatsleitung</li> <li>• Mitwirkung der übertragenen Aufgaben bei Überwachung der vertragsgemäßen Ausführung sämtlicher Arbeiten und Lieferungen in qualitäts-, kosten- und termingemäßer Hinsicht</li> <li>• Teilnahme an Besprechungen und Erhebungen</li> <li>• Laufende Teilnahme an fachspezifischen, technischen und persönlichkeitsbildenden Fortbildungsveranstaltungen</li> <li>• Unterstützung der Referatsleitung bei der Veranlassung und Durchführung der periodisch gesetzlich vorgeschriebenen Überprüfungen an med. techn. Geräten</li> <li>• Durchführung der übertragenen Aufgaben im Zuge von Reparaturen, Wartungen und Service im Referat Allgemeine Medizintechnik</li> </ul> |

- Wahrung der Prüf- und Wartungspflicht, z.B. STK, MTK, der ihm zugeteilten Geräte laut Referatszuteilung
- Koordinierung und Überprüfung von Leihgeräten und Demonstrationsgeräten
- Nachschulung der Gerätenutzer bei spezifischen Problemen sowie Einschulung von neuen Benutzer\*innen (Pflegepersonal, Ärzt\*innen)
- Durchführung der von der Referatsleitung beauftragten Erstellung und Aktualisierung notwendiger Übersichtslisten, welche die Reparaturaufnahme und Verrechnung benötigen
- Unterstützung der Referatsleitung und Mitarbeit bei der Erstellung des Budgets für die notwendigen Investitionen
- Mitarbeit bei Projekten für die med. techn. Investitionen, im Rahmen der übertragenen Aufgaben
- Unterstützung der Referatsleitung bei der Beratung und Einleitung von med. techn. Ersatzanschaffungen

Falls zutreffend ankreuzen:

☐ Die stelleninhabende Person führt begünstigte (erheblich verschmutzende, zwangsläufig gefährliche oder unter außerordentlichen Erschwernissen ausgeübte) Tätigkeiten überwiegend während ihrer tatsächlichen Arbeitszeit aus, wodurch etwaig zuerkannte Schmutz-, Erschwernis- und Gefahrenzulagen bzw. die Erschwernisabgeltung gemäß § 68 Abs. 1 EStG 1988 steuerbegünstigt bezogen werden können.

Diese Stellenbeschreibung umfasst den gegenwärtigen Stand und ist ab dem Tag der Unterzeichnung verbindlich. Die Dienststellenleitung behält sich vor, die Stellenbeschreibung an die sich veränderten Bedingungen anzupassen.

Unterschrift Stelleninhaber\*in:

.....

Name Stelleninhaber\*in: N.N.

Unterschrift Vorgesetzte\*r:

.....

Name Vorgesetzte\*r: N.N.

Unterschrift Dienststellenleiter\*in:

.....

Name Dienststellenleiter\*in: N.N.

Wien, am [Klicken Sie hier](#), um das Datum der Unterzeichnung einzugeben.