



Ihre berufliche Herausforderung!

Für unser Team an der Chirurgischen Abteilung Station 31 suchen wir eine

Stationsleitung Pflege

Die modern ausgestattete Station 31 befindet sich im Mutter-Kind mit OP Zentrum, welches 2016 eröffnet wurde und verfügt über 28 Betten. Das Pflegeteam besteht aus einer Stationsleitung, einer/einem Fachbereichsordinator*in, und 18,5 Mitarbeiter*innen aus den pflegerischen Berufsgruppen (Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege sowie Angehörige der Assistenzberufe). Zu den fachlichen Schwerpunkten gehört die prä- und postoperative Pflege und Betreuung von Patient*innen im Rahmen der Leberchirurgie sowie das multidisziplinäre Management von Lebermetastasen des Dickdarmkarzinoms sowie des Gallenblasen- und Gallengangskarzinoms. Das Schmerzmanagement und Patient*innenedukation stehen dabei im Fokus.

Zielsetzung in der Pflege

An der Station wird nach dem pflegerischen Organisationsmodell des Wiener Gesundheitsverbundes gearbeitet und der Fokus im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege liegt im Teamleading. Das Erstellen eines an die Bedürfnisse der Patient*innen abgestimmten und laufend angepassten Pflege- und Betreuungsplan, steht im Mittelpunkt des pflegerischen Tuns.

Zielsetzung Führung:

Der Fokus liegt in der Führung der Mitarbeiter*innen in einem Zielesystem (Zielvereinbarung), Teambildung, Führung in Konfliktsituationen sowie Führen im Change Prozess. Sie/Er weißt Lösungs-Konfliktkompetenz, Kommunikationskompetenz sowie Unternehmerische Kompetenz mit dem Fokus auf Werteorientierung, visionäres Denken und Zielorientiertheit sowie in der Übernahme der Verantwortung für das Umsetzen des pflegerischen Organisationsmodells und den Unternehmensziele.

Fachliche Voraussetzungen:

Abgeschlossenes Studium oder Ausbildung nach dem GuKG oder ein EU-konformes Äquivalent Eintragung im österreichischen Register für Gesundheitsberufe.

Wünschenswert wäre:

Abgeschlossene Sonderausbildung für leitendes Krankenpflegepersonal gemäß § 57b des Bundesgesetzblattes, BGBl Nr. 102/61, oder die abgeschlossene Weiterbildung für diplomierte Gesundheits- und Krankenschwestern/-pfleger zu leitenden Pflegepersonen der 1. Führungsebene, entsprechend dem GuKG nach Bundesgesetzblatt 108/97, vom 19.8.1997
Mindestens 5-jährige Berufserfahrung

Persönliche Fähigkeiten und soziale Kompetenzen:

- hohe Identifikation mit der Vision und den zentralen Werten der Organisation
- ausgeprägte Berufsidentität auf eine patient*innenorientierte Pflege
- persönliches und berufliches Selbstbewusstsein
- hohe soziale und emotionale Kompetenz
- Organisationstalent
- wertschätzende Umgangsformen und multiethnisches Verständnis
- Motivationsfähigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Fähigkeit Teamprozesse und Veränderungsprozesse zu steuern
- Stabilität in Stresssituationen und besondere Belastbarkeit
- Konfliktbewältigung auf sachlicher und fachlicher Ebene
- loyales Verhalten gegenüber Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten
- Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung
- überdurchschnittliche Leistungsfähigkeit
- Innovationsfreude und Flexibilität

Wir bieten:

- persönliche Karriereplanung und Führungskräfteentwicklung
- Mitarbeit am Visions- und Werteprozess
- Teilnahme am Führungskräfte-Training „Leadership Challenge“
- Fünf-Tage-Woche bei 40 Wochenstunden
- Fortbildungsmöglichkeiten im Sinne der gezielten Personalentwicklung

Das Grundgehalt beläuft sich im Schema FP_SL3a/4 auf 3.884,44.- Euro brutto. Eine eventuelle Anrechnung von Vordienstzeiten erfolgt gemäß den derzeit gültigen gesetzlichen Bestimmungen und kann dadurch zu einer höheren Gehaltsstufe führen.

Bei Interesse freuen wir uns auf ein persönliches Gespräch!

Sonja Milachowski, Oberin
Wiener GesundheitsverbundKlinik Favoriten
Pflegedirektion
1100 Wien, Kundratstraße 3
Tel.: +43 1 601 91- 1407
sonja.milachowski@gesundheitsverbund.at
klinik-favoriten.gesundheitsverbund.at